Red de Comunicación
El espacio de las personas de FCC
Junio 2010, Nº 2

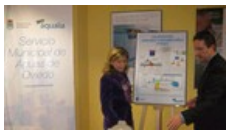
Portland Valderrivas, Premio Excelencia Europea de la Comunidad de Madrid

Presentación de un proyecto de ayuda a la biodiversidad financiado por WREN

Jornada de Voluntariado de Portland Valderrivas y la Fundación Adecco

La fatiga ocular, el primero de los signos del cansancio visual

¿Cómo restauramos una explotación gravera?



La telegestión para grandes consumidores de agua, un proyecto sostenible

Recorremos el dique flotante Mar de Aneto, en Algeciras (Cádiz)

Oviedo, una referencia mundial

# La prevención de riesgos laborales, un compromiso corporativo

## La Policía Local de Salamanca condecora a un capataz del servicio de limpieza de FCC

Edita: Comunicación Interna. Dirección General de Comunicación y Responsabilidad Corporativa

© **FCC** 2010

La distinción destaca la gestión de la fábrica de El Alto en funcionamiento desde 1972.

## Portland Valderrivas, Premio Excelencia Europea de la Comunidad de Madrid

**El jurado ha destacado el cuidado de los aspectos medioambientales de la fábrica El Alto en Morata de Tajuña (Madrid)**

Cementos Portland Valderrivas ha resultado galardonada con el Premio Excelencia Europea que concede la Comunidad Autónoma de Madrid. La distinción destaca la gestión de la fábrica de El Alto en Morata de Tajuña (Madrid) en funcionamiento desde 1972 y considerada como el mayor centro de producción de cemento de España.

El acto de entrega ha tenido lugar esta mañana en la sede de la Comunidad de Madrid, bajo la presidencia de Esperanza Aguirre. Por parte de Cementos Portland Valderrivas, recogió la distinción su presidente y consejero delegado, Dieter Kiefer.

Sobre una superficie de 60 hectáreas, la fábrica de Cementos Portland Valderrivas "El Alto" está en funcionamiento desde 1972, fecha en que se inició la producción de cemento por vía seca. En la actualidad, "El Alto" dispone de dos líneas de producción de cemento gris de 3.500 toneladas/día cada una, y una de blanco de 1.000 toneladas/día. Esta capacidad convierte a la fábrica de Portland Valderrivas en Morata de Tajuña en el mayor centro del sector en España.

El Alto produce seis tipos de cemento gris y tres tipos de cemento blanco que disponen de la marca de producto "N" certificado por AENOR. La producción y venta de los distintos tipos cementos superó en 2009 las 1,4 millones de toneladas, para lo cual se extrajeron de la cantera 1,6 millones de toneladas de caliza y 96.000 toneladas de arcilla.

Como ejemplo de su compromiso con el entorno, las instalaciones de "El Alto" se rigen mediante un Sistema de Gestión Ambiental que cuida la dimensión medioambiental del proceso productivo. Además, la fábrica dispone del sello de excelencia medioambiental EMAS y es la única cementera que cuenta con un sistema de gestión energética, certificado de acuerdo con la norma UNE-EN 6001.

Portland Valderrivas es también pionera en la medición de aspectos medioambientales sobre su actividad. En 2004 fue la primera industria en facilitar información en tiempo real sobre sus parámetros medioambientales a la Comunidad de Madrid, aspecto subrayado por Esperanza Aguirre en el acto de entrega de la distinción.

Edita: Comunicación Interna. Dirección General de Comunicación y Responsabilidad Corporativa

© FCC 2010

Ver carrusel

En la imagen, el presidente y consejero delegado de FCC, Baldomero Falcones, hace entrega del premio Fomento a la Innovación a Werner Watznauer, director general de ALPINE Holding GmbH.

## FCC entrega los Premios Fomento de la Calidad y Fomento de la Innovación 2009

**FCC ha procedido a la entrega de los Premios Fomento de la Calidad a la obra excelente del año 2009, en los apartados de obra civil y de edificación, y el Premio Fomento de la Innovación 2009 en un acto celebrado el pasado día 28 de mayo en Torre Picasso.**

Las obras y el proyecto de I+D+i que este año han recibido los galardones otorgados por el Comité de Sostenibilidad de FCC Construcción, han sido:
Premio Fomento de la Calidad a la obra excelente del año 2009 en Obra Civil al Nuevo Acceso al Muelle de Maliaño en Santander, perteneciente a la Zona VIII y realizada por la Delegación Norte.

### Caja Májica

Premio Fomento de la Calidad a la obra excelente del año 2009 en Edificación a la Caja Mágica, perteneciente a la Zona II y realizada por las Delegaciones Madrid Edificación I y Madrid Edificación III.

### Plataforma de trabajo de longitud variable

Premio Fomento a la Innovación 2009 a Plataforma de trabajo de longitud variable, especialmente diseñada para andamiajes deslizantes, desarrollada por la filial austriaca ALPINE.

El acto de entrega ha estado presidido por Baldomero Falcones, Presidente y Consejero Delegado de FCC, acompañado por José Mayor, Presidente de FCC Construcción, y por varios Consejeros y altos directivos de FCC y ha contado con la asistencia de los equipos de obra y de proyecto premiados y numerosos invitados.

Durante la entrega intervinieron los representantes de las obras y proyecto premiados glosando los aspectos más destacados de sus realizaciones. El representante de la obra Nuevo Acceso al Muelle de Maliaño resaltó el aspecto social del proyecto, ya que el tráfico de vehículos pesados, con origen o destino en los muelles de Maliaño, así como los pasos a nivel del ferrocarril, constituían un riesgo para la seguridad vial de la principal zona urbana de Santander, Castilla-Hermida, además de producir impactos de ruido, contaminación y congestión de calles.

A su juicio, la obra objeto del premio es un perfecto ejemplo de colaboración entre instituciones en la que la Autoridad Portuaria de Santander junto con Puertos del Estado, el Gobierno de Cantabria y el Ayuntamiento de Santander llegaron a un acuerdo de financiación a partes iguales en 2004.

El representante de la obra Caja Mágica puso de manifiesto la ilusión con la que acometieron el proyecto, ya que se trataba de participar en un sueño que era de todos, el sueño olímpico, del cual la Caja Mágica era la bandera de la candidatura.

También indicó que la obra hace honor a su nombre, puesto que a la Caja la hizo Mágica el extraordinario equipo de los Servicios Técnicos de FCC Construcción que, con su dominio de la técnica han dotado de vida a esas cubiertas que singularizan el edificio que hoy en día constituye un referente, a nivel mundial, para los grandes complejos deportivos multifuncionales y que lleva el sello inequívoco de FCC.

Por último, el representante del proyecto de i+D+i premiado resaltó la simplicidad, a pesar de la gran complejidad técnica que entraña, y la versatilidad de la plataforma de trabajo de longitud variable especialmente diseñada para andamiajes deslizantes, que ha sido utilizada con éxito en la construcción de la Central Térmica de Neurath, en Alemania.

## Jefe de obra honorífico

Tras la entrega de distinciones el Presidente de FCC Construcción glosó los méritos de las obras y proyecto premiados, así como los valores personales y profesionales de José Enrique Bofill y Francisco Varona que, tras una larga trayectoria en la compañía han recibido este año el nombramiento de jefe de obra honorífico.

La clausura del acto corrió a cargo del Presidente y Consejero Delegado de FCC que, además de felicitar a los premiados, resaltó la importancia de los Premios dentro de la política de mejora continua existente en la empresa.

Edita: Comunicación Interna. Dirección General de Comunicación y Responsabilidad Corporativa

© FCC 2010

CORPORATIVO

## FCC participa en el Recruiting Erasmus

**La Dirección General de Recursos Humanos, a través del Departamento de Selección y Empleo, participa en el programa Recruiting Erasmus. Se trata de un proyecto innovador en materia de atracción del talento, en el que intervienen empresas, universidades y estudiantes. El programa tiene por objeto facilitar el contacto con alumnos que han disfrutado de una beca Erasmus o de algún otro programa universitario de intercambio internacional (españoles en el extranjero y extranjeros en España).**

Este proyecto comenzó con una campaña publicitaria en los medios de comunicación, para que los estudiantes interesados pudieran introducir sus datos en una plataforma online, a la que pueden acceder las compañías participantes, a través de una herramienta específica. El objetivo es identificar candidatos apropiados para el futuro de FCC, en particular en lo que se refiere a su desarrollo internacional. Su desarrollo se instrumentará mediante la concesión de becas, contratos en prácticas y otras acciones.

Con esta iniciativa, FCC llegará fácilmente a un colectivo de estudiantes de alto potencial, con unas características que pueden encajar idóneamente, en un grupo empresarial diversificado e internacional como éste. La experiencia académica internacional de estos candidatos contribuye a la mejora de otro idioma y al desarrollo de una serie de competencias, tales como iniciativa, capacidad de adaptación, flexibilidad, capacidad de resolución, autonomía, dinamismo, desarrollo de relaciones, capacidad comunicativa, tolerancia...

Edita: Comunicación Interna. Dirección General de Comunicación y Responsabilidad Corporativa

© FCC 2010

Ver vídeo

Ver carrusel

## FCC y Citroën apoyan el coche eléctrico

**FCC y AUTOMOVILES CITRÖEN ESPAÑA han firmado en la sede de FCC de Torre Picasso un acuerdo de intenciones donde prevén llevar a cabo estudios preliminares e investigaciones relacionados con el coche eléctrico e iniciar negociaciones respecto al posible suministro de vehículos eléctrico para ser utilizados por FCC dentro del marco de su proyecto de "e-movilidad" en España.**

Ambas partes han manifestado interés en intercambiar información sobre los vehículos eléctricos de AUTOMOVILES CITRÖEN ESPAÑA y el proyecto de movilidad de FCC que consiste en evaluar la tecnología de los vehículos eléctricos, las infraestructuras de las estaciones de recarga y analizar las necesidades de los consumidores finales respecto a la solución de la movilidad eléctrica. Estos vehículos eléctricos podrían ser utilizados en diferentes actividades de negocio de la empresa y sustituirían a los vehículos convencionales de gasolina, con la consiguiente contribución al desarrollo sostenible y a la protección del medio ambiente.

FCC como empresa de servicios ciudadanos tiene como objetivo adquirir compromisos voluntarios de responsabilidad ambiental e impulsar iniciativas que promuevan una clara reducción del impacto de nuestras actividades en el medio ambiente.

El acuerdo contempla la constitución de un equipo conjunto de investigación formado por representantes de las dos empresas para evaluar y hacer un seguimiento de todos los estudios llevados a cabo.

FCC es la matriz de uno de los primeros grupos europeos de servicios ciudadanos, tanto por volumen de cifra de negocios, como por rentabilidad. Su estrategia de crecimiento se ha orientado tradicionalmente hacia la diversificación, como lo demuestra el hecho de que, siendo originariamente una empresa de construcción, en 1911 inició su actividad en el campo de los servicios públicos con un contrato de limpieza y mantenimiento de la red de alcantarillado de Barcelona.

En la actualidad su producción está altamente diversificada. Sus actividades básicas son la gestión de servicios medioambientales y agua, la construcción de grandes infraestructuras, la producción de cemento, equipamientos urbanos y la generación de energías renovables.

Tiene una presencia en 54 países de todo el mundo y más del 44% de su facturación proviene de los mercados internacionales, principalmente Europa y Estados Unidos. Su facturación en 2009 fue de 12.700 millones de euros, con una plantilla de 92.324 empleados.

AUTOMÓVILES CITRÖEN ESPAÑA es la empresa de automóviles líder del mercado español de turismos y vehículos comerciales de menos de 5 toneladas. CITROËN, implicada desde hace años en una política de reducción de los consumos de combustibles y de las emisiones de gases de efecto invernadero, es también una marca líder en aspectos medioambientales. Así, el 42% de los CITROËN comercializados en Europa emiten menos de 130 g/Km de $CO_2$. Actualmente, los CITROËN C3 y DS3 disponen de versiones que emiten 99 g/Km de $CO_2$.

La propulsión eléctrica es una de las opciones que CITROËN desarrolla para conseguir una movilidad ecológica. Con el lanzamiento del C-Zero, previsto para el primer trimestre de 2011 en España, CITROËN se convierte en una de las primeras marcas generalistas en Europa en comercializar un coche eléctrico

Edita: Comunicación Interna. Dirección General de Comunicación y Responsabilidad Corporativa

© **FCC** 2010

CORPORATIVO

## Torre Picasso, el primer rascacielos de oficinas de Madrid que incorpora puntos de red

**El edificio Torre Picasso dispondrá a partir de hoy de las primeras plazas de aparcamiento con puntos de red de energía para recargar las baterías de los vehículos eléctricos.**

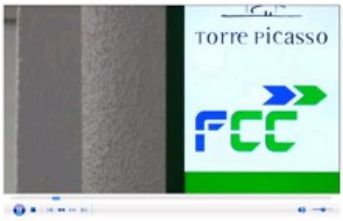
Se trata de uno de los compromisos medioambientales que adquiere Torre Picasso y que extenderá, según las demandas, al resto de las plazas de estacionamiento del propio inmueble.

Este sistema de recarga permitirá realizar en unas seis u ocho horas una cargar completa de la batería del vehículo. Los nuevos puntos de carga de vehículos eléctricos instalados en Torre Picasso serán compatibles con todas las marcas y fabricantes de automóviles.

FCC es propietaria del 100% de Torre Picasso, con una superficie de 121.000 m2. Es uno de los edificios emblemáticos de Madrid. Su concepción, basada en las más avanzadas tecnologías, hacen de él uno de los edificios inteligentes mas cómodos, eficaces y seguros de Europa.

Torre Picasso, de 157 metros de altura y 43 plantas, es desde su inauguración, en 1989, un símbolo del Madrid moderno, y con esta innovación se convierte en el primer rascacielos de oficinas de Madrid que cuenta con plazas de aparcamiento destinadas a vehículos eléctricos, donde los usuarios podrán recargar, inicialmente y de forma gratuita, sus turismos.

Torre Picasso que continua con un proceso de renovación de sus instalaciones, así como en la implantación de nuevos servicios para sus clientes, está comprometida con el desarrollo sostenible y afronta su compromiso ambiental desde el estricto cumplimiento de la legislación aplicable en la materia, en todos sus ámbitos de operación, fruto de ello es la obtención del Certificado de Sistema de Gestión Medioambiental según la Norma UNE – EN ISO 14001. El nivel de ocupación en el año 2009 fue de prácticamente del 100%.




Ver vídeo

Ver carrusel

Edita: Comunicación Interna. Dirección General de Comunicación y Responsabilidad Corporativa

© FCC 2010

Ver vídeo

Ver Informe Anual

**Junta General con cero emisiones de CO2**

Se trata de la primera junta general de accionistas de FCC con cero emisiones de CO2 Las emisiones provocadas por su desarrollo serán compensadas mediante la plantación de árboles en zonas urbanas en una proporción equivalente.

Baldomero Falcones, presidente y consejero delegado de FCC durante su intervención en la Junta General de Accionistas.

**Nombramientos y dividendo**

Los accionistas dieron el visto bueno a la elección como consejeros independientes de Henri Proglio, presidente de la eléctrica francesa EDF, y de Javier Ribas, así como la reelección como consejeros dominicales de Dominum Dirección y Gestión, Cartera Deva, Larranza XXI, Robert Peugeot, Fernando Falcó y

La Junta General de Accionistas se celebró en Barcelona el día 27 de mayo de 2010.

## FCC prevé obtener el 60% de sus ingresos en el exterior en 2013

**El Presidente y Consejero Delegado de FCC, Baldomero Falcones, informó en la Junta General de Accionistas que para 2013 la facturación por el negocio exterior subirá del 44% actual al 60%. Para lograr este objetivo, se centrará en un número limitado de países que tengan un perfil financiero positivo que reduzca los riesgos de las operaciones.**
**Fin entradilla**

FCC se ha marcado un objetivo para 2013: obtener el 60% de sus ingresos de sus actividades en el exterior frente al 44% con que cerró 2009. Este proceso de internacionalización es uno de los principales objetivos del Grupo, tal y como puso de manifiesto en su discurso el Presidente y Consejero Delegado, Baldomero Falcones, en la Junta de accionistas celebrada el pasado 27 de mayo en Barcelona.

Este porcentaje del 60% de ingresos en el exterior será aún mayor en el caso del área de infraestructuras. Para lograr este objetivo, el grupo de Servicios Ciudadanos, cuya principal accionista es Esther Koplowitz, se centrará en un número limitado de países que tengan un perfil financiero positivo que reduzca los riesgos de las operaciones.

En esta misma línea, Baldomero Falcones señaló que la estrategia de crecimiento incidirá en los servicios medioambientales y la gestión del ciclo integral del agua, en un proceso de expansión prudente desde posiciones ya consolidadas a mercados próximos y actividades en las que FCC tiene gran experiencia y conocimiento.

La cartera de obras y contratos representa otra de las fortalezas de FCC a la hora de afrontar el futuro. Al cierre del primer trimestre, el Grupo aumentó su cartera de negocio un 7,2% hasta los 37.036 millones, con un incremento de la cartera internacional del 18,6%. Esta cartera de obras equivale a casi tres años de facturación.

### Servicios y energías renovables

Los servicios y las energías renovables impulsan el desarrollo de FCC. En el primer trimestre del año, el beneficio bruto de explotación de estas actividades alcanzó los 172,4 millones, lo que supone un aumento del 14,4% frente al mismo período de 2009. En este período, el peso de las áreas de servicios medioambientales y energías renovables, elevó su contribución hasta aportar un 57,9% del resultado bruto de explotación (Ebitda). Dichas actividades tienen un carácter recurrente y anti-cíclico que equilibra la exposición en sectores afectados por la crisis.

Sobre la actual situación de dificultades económicas globales, el Presidente y Consejero Delegado señaló que "FCC está en una sólida posición". "Actuamos –dijo- en sectores de crecimiento rápido y demanda creciente en el ámbito internacional como las infraestructuras, los servicios medioambientales y las energías renovables". Esta estrategia permitirá al Grupo mantener su objetivo de beneficio neto para este ejercicio "a pesar de la persistencia de la crisis". Falcones indicó también que al cierre de 2009, la deuda representaba 3,45 veces el EBITDA, "un nivel de apalancamiento ajustado a la recurrencia de los ingresos y a la generación de cash-flow".

Baldomero Falcones también subrayó como fortalezas de FCC su accionariado estable y comprometido, la diversificación geográfica y sectorial y la calidad de un equipo humano que ha acreditado su capacidad para competir en los mercados internacionales.

### Costes y sistema de compras

En su discurso ante los accionistas, abordó los diversos proyectos de transformación interna que se están implantando. Apoyados en los sistemas de información, las diferentes direcciones corporativas desarrollan sus políticas con el fin de generar sinergias y ofrecer a las distintas áreas de actividad estrategias y herramientas que impulsen su competitividad.

En esta línea, a finales de año se aprobó la integración de las compras de todo el Grupo, con el fin de aprovechar las capacidades del conjunto y aportar ahorros tanto para los distintos negocios como para el resultado consolidado. La nueva política de compras se apoya en un nuevo sistema integrado y electrónico.

Estas políticas, cuyos resultados son apreciables ya en las cuentas de la sociedad, extenderán paulatinamente los ahorros a toda la organización, tanto en los negocios nacionales como en las empresas internacionales.

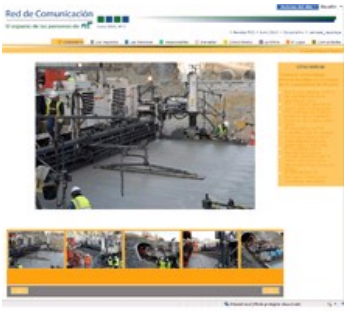
Fernández de Córdova, Marcelino Oreja, Juan Castells y Antonio Pérez Colmenero. El capítulo de nombramientos se completó con Gonzalo Anes, reelegido como consejero independiente, y con Felipe García, como consejero ejecutivo.

Asimismo, la junta de accionistas aprobó el reparto de un dividendo complementario de 0,715 euros por acción, que se suma al abonado a cuenta por la misma cantidad en enero. En total, supone un dividendo en 2010 de 1,43 euros por título, lo que representa un 'pay out' del 59% (similar al del ejercicio anterior) y que representa un desembolso de 167,38 millones de euros.

Otro de los puntos del día ratificado por los accionistas fue la delegación en el Consejo de Administración de la facultad de emitir valores de renta fija o instrumentos de deuda análogos, simples o garantizados, por un importe máximo de 500 millones de euros; y bonos convertibles o canjeables en acciones hasta 300 millones. Estas emisiones se enmarcan en la política de diversificación financiera emprendida en 2009; en octubre del año pasado FCC colocó con éxito una emisión de bonos convertibles de 450 millones de euros, siendo la primera empresa del sector en utilizar este tipo de instrumento.

Edita: Comunicación Interna. Dirección General de Comunicación y Responsabilidad Corporativa

© FCC 2010



Ver carrusel

Ver presentación

## EL REPORTAJE: El hormigón vuelve a las carreteras españolas

**El Grupo Cementos Portland Valderrivas, la filial cementera de FCC, ha decidido que, por una parte, la senda de la sostenibilidad pasa por mejorar la gestión ambiental y la lucha contra el cambio climático, centrada principalmente en la mejora de la eficiencia energética, la valorización material y energética de subproductos y residuos, buscando combustibles alternativos a los combustibles fósiles que tradicionalmente se han venido usando.**

La tecnología de los pavimentos de hormigón ha experimentado en los últimos 15 años avances vertiginosos, hasta el punto de haber desplazado en numerosos países desarrollados a los tradicionales pavimentos asfalticos en la construcción de autovías (Estados Unidos; Bélgica; Austria, Alemania; Argentina,...). FCC aporta una gran experiencia en colocación de pavimento de hormigón en carreteras a través de su filial austriaca ALPINE, que ha ejecutado con esta solución multitud de obras en Centro Europa.

FCC ha llevado a cabo, junto con el Departamento de Política Territorial y Obras Públicas de la Generalitat de Cataluña y su empresa pública Gestión de Infraestructura (GISA), una demostración de firme rígido de carretera en las obras de mejora general, desdoblamiento y acondicionamiento de la carretera C-17, en Barcelona. Se realizó en un tramo del trayecto correspondiente a Les Masies de Voltregà y el enlace con la BV-4655, que tiene una longitud de un kilómetro y secciones tanto a cielo abierto como en túnel. La nueva calzada está formada por dos carriles de 3,5 metros, un arcén interior de un metro y uno exterior de 2,5 m.

El firme se ha construido con 25 cm de hormigón, apoyado sobre una capa de 25 cm de material estabilizado con cemento, correspondiente a la coronación de la explanada. Entre ambas capas se colocan cinco centímetros de mezcla bituminosa en caliente, con objeto de evitar que el agua que pudiera infiltrarse por las juntas, combinada con la acción del tráfico, dañe la explanada disminuyendo su capacidad soporte y estabilidad, repercutiendo negativamente en la durabilidad del firme.

Tradicionalmente la fabricación y el uso del cemento ha venido considerándose una actividad contaminante. En el histórico, hace tan solo unos 20 años, las fábricas de cemento se asociaban al polvo que las rodeaba y en esta última década, con el protocolo de Kioto, se las relaciona directamente con el cambio climático, pues no en vano son responsables del 5% de todas las emisiones de $CO_2$.

Como el movimiento se demuestra andando, Cementos Portland Valderrivas es hoy el único grupo cementero que dispone de certificación ambiental ISO 14001 y certificación EMAS (Sistema Comunitario de Gestión y Auditoria Medio ambiental) en todas sus fábricas en España, lo que testimonia, pues es auditado externamente por ello, su compromiso ambiental más allá del estricto cumplimiento de la legislación.

La actividad cementera, por su propio proceso de producción genera muchas emisiones de $CO_2$, por ello una de nuestras principales preocupaciones está en reducir estas emisiones en el proceso productivo.

Este tema lo estamos abordando desde varias maneras, unas consisten en utilizar materias primas más descarbonatadas, otras se centran en mejorar el ahorro y la eficiencia energética y otras en la sustitución de combustibles fósiles por combustibles alternativos.

En este último año, en España, el Grupo ha dado un paso muy firme en el avance de la política de valorización energética en las fábricas de cemento. Esta actividad es especialmente interesante para el medio ambiente, pues además de reducir doblemente emisiones (las de los combustibles fósiles sustituidos y las de los combustibles alternativos, algunos de los cuales sin este uso, desgraciadamente la mayoría de las veces, se degradan en los vertederos), reducen también las de algunos contaminantes atmosféricos como los óxidos de nitrógeno. Entendemos por tanto esta mejora ambiental como un servicio a la sociedad, al aprovechar algo que, en ausencia de uso, acaba considerándose un residuo.

Si hasta ahora el cemento había sido parte del problema del cambio climático, hoy sin lugar a dudas está dispuesto a ser parte de la solución y ello es posible porque el hormigón, derivado del cemento, es el segundo material más utilizado del mundo después del agua. Por lo tanto, no solo el modo en el que se produzca, sino también en el cómo se diseñe, este material va a desempeñar un papel clave en los nuevos mercados inducidos por las consecuencias del cambio climático, tanto en lo referente a la mitigación (reducciones de emisiones de $CO_2$) como en las políticas adaptación frente a este cambio (infraestructuras de protección frente a los fenómenos naturales extremos, que en forma de catástrofes naturales son inducidos por este).

En este sentido Cementos Portland Valderrivas está trabajando en:

- Impulsar los firmes de hormigón como alternativa económica, ecológica y social, impulsando el mayor uso en autovías, carreteras y caminos rurales de un producto como el hormigón, muy superior intrínsecamente a los betunes en los aspectos referentes a la sostenibilidad: mayor durabilidad; menor huella energética; mayor reducción de emisiones de $CO_2$ procedentes de los vehículos pesados, menor contaminación sónica,.. Es además un producto nacional cuyo precio, no depende de mecanismos tan especulativos como los del petróleo.
- Desarrollo de cementos especiales, que presten servicios diferenciados y ayuden a solventar problemas actuales como son los microcementos para

impermeabilizar túneles; cementos naturales, ultracementos,hormigones para torres de refrigeración, para desaladoras o para servir de apoyos de aerogeneradores marinos; cementos de estabilización/solidificación, aptos para inmovilizar contaminantes en los suelos; cementos flash que permitan la reparación ultra rápida de infraestructuras como las pistas de los aeropuertos, etc... .

Estas y otras iniciativas más (materiales de construcción que mejoren el aislamiento térmico y hagan mas eficientes energéticamente a los edificios construidos o rehabilitados, etc...) son parte de las líneas de investigación que la división de I+D de Cementos Portland Valderrivas está trabajando durante los últimos tiempos, consciente de que en esos campos está el futuro cercano.

## Las ventajas del hormigón

Los pavimentos de hormigón poseen reconocidas ventajas que los acreditan como una de las soluciones más convenientes no sólo desde el punto de vista técnico, sino también del económico y medioambiental.

A todas las ventajas ya conocidas, entre las que se encuentran su larga vida útil en diferentes climas y condiciones de servicios; su bajo costo de mantenimiento; su facilidad de construcción con equipos sencillos y de bajo consumo energético; sus características de superficies estables y antideslizantes; sus resistencias a agentes agresivos y otras, hay que añadir las cualidades reflectantes, que hace que dichos pavimentos ofrezcan mucha mejor visibilidad nocturna y por lo tanto mayor seguridad para la circulación.

La Asociación Europea de Pavimentos de Hormigón en su publicación "Concrete Roads: a Smart and Suitable Choice (Pavimentos de Hormigón: una elección inteligente y sostenible) manifiesta, a través de experiencias internacionales, que los pavimentos de hormigón son una solución viable para alcanzar una construcción sostenible y que satisfacen los requisitos básicos de protección al medio ambiente, la economía y la sociedad.

Hoy en día es los expertos consideran que es necesario impulsar la utilización de pavimentos de hormigón, un material que es cien por cien reciclable y una de las soluciones más resistentes para construir calzadas.

Además, el hormigón al no deformarse reduce el consumo de combustible de los vehículos en un 3,5% de media para los vehículos pesados, y en un 1,2% para los vehículos ligeros, lo que se traduce en una menor emisión de $CO_2$.

Edita: Comunicación Interna. Dirección General de Comunicación y Responsabilidad Corporativa

© **FCC** 2010

## Presentación de un proyecto de ayuda a la biodiversidad financiado por WREN

**El joven protagonista de la popular serie británica "Outnumbered", Daniel Roche, ha presentado las ayudas económicas proporcionadas por un fondo de desarrollo de la biodiversidad de 10 millones de libras esterlinas. Para ello, ha contado con la inestimable ayuda de uno de sus animales favoritos: un sapo.**

El joven protagonista de la popular serie británica "Outnumbered", Daniel Roche, ha presentado las ayudas económicas proporcionadas por un fondo de desarrollo de la biodiversidad de 10 millones de libras esterlinas. Para ello, ha contado con la inestimable ayuda de uno de sus animales favoritos: un sapo.

El joven actor, que da vida al travieso Ben en este gran éxito de la BBC, se metió de lleno en su papel con este anfibio después de que el grupo Waste Recycling Environmental Ltd (WREN) que financia este fondo anunciara los 10 proyectos que recibirán las ayudas procedentes del Biodiversity Action Fund (BAF).

WREN es una entidad sin ánimo de lucro que otorga subvenciones a proyectos relacionados con asuntos locales, medioambientales o relacionados con el patrimonio histórico en todo el Reino Unido con fondos donados por Waste Recycling Group (WRG) como parte del programa voluntario de deducciones fiscales llamado Landfill Communities Fund. Desde 1988, WREN ha distribuido más de 130 millones de libras a más de 5.000 proyectos que benefician a personas que viven a menos de 10 millas de un vertedero de la empresa WRG.

Este dinero servirá para proteger una serie de hábitats fundamentales para la flora y fauna de Gran Bretaña e incluye casi un total de 200.000 libras para que la ONG británica Froglife cree y recupere estanques en diversas zonas urbanas del país.

El dinero procede de los créditos fiscales generados por Waste Recycling Group a través de sus actividades de gestión de vertederos y los fondos serán administrados por WREN.

El joven actor, que cuenta con 10 años de edad y está a punto de comenzar el rodaje de una nueva serie de la BBC sobre la popular saga de cuentos infantiles "Just William", afirmó que estaba encantado de poder estar tan cerca de sus anfibios favoritos.

La ONG Froglife utilizará la ayuda proporcionada por WREN para lanzar un nuevo proyecto de conservación de estanques urbanos en Escocia. En otras partes del país, como Cambridgeshire y Londres se han llevado a cabo proyectos similares con gran éxito.

Este proyecto de creación de un gran estanque urbano al norte de Glasgow recuperará un importante entorno natural para multitud de especies protegidas propias de los ecosistemas de los estanques. Además, este tipo de proyectos ofrece a los niños que viven en zonas urbanas la oportunidad de ver de cerca animales como las ranas y los sapos, que en su día fueron muy habituales en los jardines y parques del Reino Unido.

Kathy Wormald, máxima responsable de Froglife, afirmaba que la financiación proporcionada por WREN aumentará directamente la población de anfibios en Escocia al restaurar e introducir hábitats protegidos.

"La población de algunos anfibios como la rana, el sapo y el tritón se encuentra amenazada en el Reino Unido a medida que el número de estanques existentes en el país desciende a un ritmo verdaderamente vertiginoso", añadió.

"En el Reino Unido ha desaparecido más de la tercera parte de los estanques que existían a finales del siglo pasado y la mayoría de los que se mantienen están en un estado "deficiente" o "muy deficiente"*. Estamos haciendo todo lo posible para recuperar estos hábitats de manera que niños como Daniel puedan seguir aprendiendo y disfrutando de estas fantásticas especies británicas."

Tal y como afirmó la baronesa Young: "2010 es el Año Internacional de la Biodiversidad, un momento importante para poner de relieve los graves problemas de biodiversidad a los que nos enfrentamos en el Reino Unido. La financiación ofrecida por WREN y el Landfill Communities Fund desempeña un papel fundamental para poder conseguir los objetivos del Plan de acción para la diversidad adoptado por el gobierno del Reino Unido y para recuperar los fabulosos hábitats existentes en este país, contribuyendo a que especies muy diversas como las ratas de agua, los avetoros, las mariposas y por supuesto las ranas y los sapos, puedan sobrevivir y reproducirse."

Los 10 proyectos de ayuda a la biodiversidad que recibirán financiación de WREN este año son los siguientes:

- Cumbria Wildlife Trust (131.589 libras) para mantener, mejorar, ampliar y crear hábitats adecuados para el desarrollo del enebro.
- The National Trust (224.583 libras) para mantener y mejorar terrenos pantanosos que sirven de hogar a múltiples especies en Wicken Fen, Cambridgeshire.
- West Glamorgan Commoners Association (213.862 libras) para conectar, conservar y mejorar zonas de arbustos y de pasto para la recuperación de plantas de pastizales como la mansiega.
- RSPB (250.000 libras) para mejorar, recuperar y ampliar un total de 135

### Programa de voluntariado

El Landfill Communities Fund (LCF) es un programa voluntario que permite a las empresas explotadores de vertederos aportar parte del impuesto recaudado por la eliminación de los residuos a Entidades Medioambientales (Environmental Bodies—EB) para que financien proyectos relacionados con las comunidades locales, el medio ambiente o el patrimonio histórico y que cumplen las normas relativos al impuesto sobre vertederos (Landfill Tax Regulations).

### Filial de FCC en Reino Unido

WRG, una de las principales empresas británicas en el campo de la gestión y la valorización energética de los residuos, es parte de FCC, un grupo internacional de infraestructuras, servicios medioambientales y energía (www.fcc.es). En el Reino Unido, FCC se compone de WRG y Focsa Services (UK) Ltd. WRG proporciona soluciones integradas de gestión de residuos y valorización energética para satisfacer las necesidades nacionales, regionales y locales; gestiona instalaciones para la recepción, reciclaje y desecho de residuos, incluida una red de centros de transferencia y reciclaje de residuos y una red regional de vertederos.
wWRG dona las deducciones fiscales LCF generadas por sus operaciones a WREN con el fin de añadir valor a la infraestructura social y medioambiental de las zonas alrededor de sus vertederos.

hectáreas de zonas pantanosas y planicies aluviales en Lochwinnoch.

- The Wildlife Trust of South & West Wales (139.711 libras) para recuperar la gestión de un total de 100 hectáreas de plantas de pastizal típicas de Gales como la mansiega para mejorar el desarrollo de las especies que habitan esa zona.
- The Woodland Trust (250.000 libras) para la recuperación de una antigua zona boscosa en Cumbria.
- Butterfly Conservation (233.774 libras) para la recuperación del entorno de praderas sobre terrenos de piedra caliza en los páramos de la región de North Yorkshire para garantizar el hábitat de especies únicas de mariposas como la Perlada Rojiza y la Perico.
- Warwickshire Wildlife Trust (107.494 libras) para la creación y mejora de juncales y cañaverales para incentivar el desarrollo de aves como el avetoro y la agachadiza y mamíferos como las ratas de agua.
- Froglife (190.687 libras) para el proyecto "Glasgow Living Water" ideado para crear, recuperar y promover la creación de estanques en Glasgow y la región de North Lanarkshire para el desarrollo de reptiles y anfibios.
- Sheffield Wildlife Trust (238.107 libras) para crear y recuperar hábitats protegidos de praderas, páramos, antiguas zonas boscosas y planicies para crear una red de desarrollo ecológico.

* Datos extraídos del informe "The Ponds Report 2010", disponible desde el siguiente link: http://www.froglife.org/habitats/haps.htm

WRG dona las deducciones fiscales LCF generadas por sus operaciones a WREN con el fin de añadir valor a la infraestructura social y medioambiental de las zonas alrededor de sus vertederos.

Edita: Comunicación Interna. Dirección General de Comunicación y Responsabilidad Corporativa

© FCC 2010

Tomás Río Seco, recoge el premio de la Policía Local

## La Policía Local de Salamanca distingue a un trabajador de FCC

**La Policía Local de Salamanca ha condecorado a Tomás Río Seco, capataz del servicio de limpieza de FCC en Salamanca, por su colaboración desinteresada con este cuerpo de seguridad municipal, para que la ciudad esté limpia en beneficio de todos los ciudadanos.**

Tomás empezó a trabajar en FCC como barrendero en el año 1999. Estuvo de administrativo desde 2003 hasta 2008 y en mayo de 2008 comenzó a trabajar como capataz del servicio de limpieza.

Su principal función es la de organizar el servicio de limpieza viaria y recogida de basura, tanto a nivel de operarios como de maquinaria, vigilancia, control, y comunicación con los técnicos medioambientales del Ayuntamiento de Salamanca para el cumplimiento del servicio contratado.

Lo que más le satisface a Tomás es saber que realiza un buen trabajo y que cumple con los objetivos marcados para que Salamanca esté siempre limpia.

Edita: Comunicación Interna. Dirección General de Comunicación y Responsabilidad Corporativa

© FCC 2010

De izquierda a derecha, el capataz Pfurner, y los siete aprendices que están trabajando en la obra; y a continuación Wibmer, ayudante de capataz, y Heregger, jefe de obra, delante de la casa de SOS Aldeas Infantiles, actualmente en construcción.

Se van a construir 26 casas nuevas como parte de una aldea familiar.

## Los aprendices de ALPINE construyen una casa para Aldeas Infantiles en el Tirol Oriental

**La casa de SOS Aldeas Infantiles en Nussdorf-Debant, en el Tirol Oriental, la segunda más antigua de las aldeas de esta organización en todo el mundo, está siendo rehabilitada por los aprendices de ALPINE.**

Se van a construir 26 casas nuevas como parte de una aldea familiar y ALPINE está construyendo la estructura de una de las casas contando sólo con la mano de obra de 15 aprendices que se turnan en la obra bajo la supervisión profesional. "Hemos planteado esta actuación como parte de la formación de aprendices de ALPINE, y ha suscitado mucho entusiasmo", dijo Josef Mietschnig, Jefe de Grupo en ALPINE.
"De este modo, los aprendices aprenden rápidamente a asumir responsabilidades. También pueden ver como 'su proyecto' toma forma, y además se sienten muy orgullosos de ello," añade Mietschnig.

### Formación de aprendices

ALPINE cuenta con una larga tradición de formación de aprendices. Se da gran importancia a la formación profesional y a un entorno acogedor. Una formación atractiva y programas de educación adicionales pueden sentar las bases de una carrera profesional interesante en una empresa innovadora e internacional.

Esta empresa constructora ha ampliado su campaña de aprendices este año y contratará hasta 100 aprendices. Los aprendices que superan el examen de aprendizaje con una nota de "destacado" recibirán una bonificación de 1.000 euros. Quedan pocas plazas, dice Mietschnig, quien anima a los jóvenes interesados a registrarse en la página web de la empresa (www.alpine.at).

Edita: Comunicación Interna. Dirección General de Comunicación y Responsabilidad Corporativa

© FCC 2010

Ver carrusel

El equipo del Centro de Reciclaje de Residuos Urbanos en Hadleigh ha ganado el premio al Mejor Centro de Reciclaje de Residuos Urbanos 2009 en el condado de Suffolk.

## El ayuntamiento de Suffolk aplaude a los equipos ganadores

**El equipo del Centro de Reciclaje de Residuos Urbanos en Hadleigh ha ganado el premio al Mejor Centro de Reciclaje de Residuos Urbanos 2009 en el condado de Suffolk.**

WRG, filial de FCC en Reino Unido, y el Gobierno Condal de Suffolk se han reunido para celebrar los éxitos conseguidos en los ocho primeros meses de su contrato de siete años de duración.

El equipo del Centro de Reciclaje de Residuos Urbanos en Hadleigh ha ganado el premio al Mejor Centro de Reciclaje de Residuos Urbanos 2009 en el condado de Suffolk.

Igualmente, el equipo del Centro de Reciclaje de Mildenhall, ha sido galardonado con el premio "Mayor Mejora en Servicio al Cliente" y el de Chelmondiston con el premio al "Mejor Rendimiento de Reciclaje". Todos los ganadores han recibido un trofeo de cristal y el equipo victorioso de Suffolk ha contado además, con un premio adicional de 1.000 libras de la empresa de vacaciones Centre Parcs.

Está previsto celebrar una edición cada año con el fin de reconocer los esfuerzos de todo el personal que trabaja en el contrato, tanto de operarios como de administrativos.

Durante el evento se hizo entrega de un cheque por valor de 6.000 libras al servicio voluntario de ambulancias St John de Suffolk. El dinero fue recaudado a través de rifas, donaciones de comercios y mediante la recaudación por la venta de mercadillos en las 18 instalaciones que la empresa tiene en Suffolk.

El jefe de equipo de Hadleigh Recycling, Terry Fisk, estaba encantado con el premio dijo que "el premio es un tributo al esfuerzo y un compromiso de todos en Hadleigh". Junto con Terry estaba su mujer Mel. Los dos han trabajado juntos en Hadleigh durante ocho años y no es su primer premio. "Ganamos uno similar antes de unirnos a WRG", explicó Mel.

Edita: Comunicación Interna. Dirección General de Comunicación y Responsabilidad Corporativa

© FCC 2010

## Los héroes de Focsa en portada

**Tres compañeros de Focsa han sido noticia en los periódicos tras un peligroso rescate. Los tres han sido aclamados héroes**

Tres compañeros de Focsa, una de las filiales de FCC Medio Ambiente en Reino Unido, fueron noticia de primera página tras un peligroso rescate. Los tres han sido aclamados héroes par rescatar a un conductor cuyo coche patinó en el hielo.

El incidente tuvo lugar cuando Mrs. Lizzie Doman se dirigía al trabajo en su coche y su vehículo patinó sobre hielo en la carretera Staverton Causeway, en Wiltshire. El coche derrapó, dio dos vueltas de campana y acabó en un campo inundado. Mrs. Doman saltó del coche aún en movimiento y le pasó por encima de su pie.

En la misma carretera y en ese momento se encontraban tres trabajadores de Focsa: Matthiudis Andrew, de 41 años, Paul Whittaker, de 40, y Jake Two Crows de 45, destinados en el parque de maquinaria de Trowbridge, bajo el contrato con el Gobierno Condal de Wiltshire. Andrew Matthiudis conducía el camión de recogida de basuras e inmediatamente se detuvo para ver si podían ayudar.

Andrew, que lleva más de 12 años con la empresa, comentó que "pude ver unos faros entrar en el campo, pero estaba oscuro y en un principio pensamos que se trataba de un agricultor. Luego nos dimos cuenta de lo que había pasado y pedimos una ambulancia".

"Mis compañeros ayudaron a la víctima a salir del campo y la subieron al camión. Nos quedamos allí, dirigiendo el tráfico, hasta que los servicios de emergencia llegaron".

Mrs. Doman ha enviado un agradecimiento a los empleados "me gustaría expresar mi agradecimiento a los trabajadores que me cuidaron y me ayudaron a entrar en calor." El supervisor jefe de Focsa, Mark Rowe ha manifestado que "actuaron como héroes, y ello demuestra lo bien que formamos a nuestro personal para actuar en casos de emergencias."

Wiltshire Times

Praise for refuse collectors who rushed to aid of woman in food crash

INSIDE THIS WEEK

Heroes' tales

Lifesavers

Top of the class

Festive fun

Smart cookies

ABBEY T4XIS
01225 868 111

The new name for
ASHLEY CARS
of Bradford on Avon

En la imagen, Matthiudis Andrew, de 41 años, Paul Whittaker, de 40, y Jake Two Crows de 45.

Edita: Comunicación Interna. Dirección General de Comunicación y Responsabilidad Corporativa

© FCC 2010

Pedro José Cifuentes Rosso, jefe de Servicio de Parques y Jardines de la delegación de FCC Medio Ambiente de Murcia-Almería, recogió el accésit del premio Revista Parjap.

## Premio a un empleado de FCC Medio Ambiente

**La Asociación Española de Parques y Jardines Públicos entregó en su XXXVII Congreso celebrado en Alcorcón el pasado 29 de mayo los premios anuales.**

El jurado presidido por Antonio López Lillo, presidente de Honor del Europarc España, otorgó a Pedro José Cifuentes Rosso, jefe de Servicio de Parques y Jardines de la delegación de FCC Medio Ambiente de Murcia-Almería, el accésit del premio Revista Parjap al segundo mejor artículo técnico del año titulado "Diagnostico de Zonas verdes para la Agenda local 21".

La Asociación Española de Parques y Jardines Públicos es el punto de encuentro, de conocimiento y de defensa de los intereses del sector de parques y jardines desde el compromiso profesional, la vocación de servicio y la representatividad.

Edita: Comunicación Interna. Dirección General de Comunicación y Responsabilidad Corporativa

© FCC 2010

## FCC Construcción logra el certificado de Seguridad de la Información de AENOR

**FCC Construcción ha obtenido el certificado del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información según la norma internacional ISO 27001 que concede la Asociación Española de Normalización y Certificación (AENOR).**

El Presidente de FCC Construcción, José Mayor Oreja, ha recibido el reconocimiento de Manuel López Cachero, Presidente de la Asociación, en un acto celebrado en el Colegio de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos en Madrid.

El certificado de AENOR acredita que FCC Construcción ha implantado un Sistema de Gestión que refuerza y protege su Seguridad de la Información, apostando por la mejora continua. Entre las principales ventajas del certificado ISO 27001 destacan la implantación de controles adecuados para asegurar la confidencialidad, integridad y disponibilidad del sistema de información; la capacidad de la organización para conocer sus riesgos, identificar las amenazas y reducirlas, y el cumplimiento de las distintas normativas (protección de datos de carácter personal, servicios de la sociedad de la información, comercio electrónico, propiedad intelectual y seguridad de la información).

En el último estudio publicado por la Organización Internacional de Normalización (ISO), España aparece como el octavo país con mayor número de certificados ISO 27001.

En conjunto, las empresas del Grupo FCC han obtenido más de 170 certificados de Sistemas de AENOR en ámbitos como la Gestión de la Calidad (ISO 9001), Gestión Ambiental (ISO 14001), Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (OHSAS 18001), Gestión de la I+D+i (UNE 166002) o Gestión Energética (UNE 216301), entre otros. Además, dentro del Plan Nacional de Asignaciones, FCC Construcción ha verificado 2.677 tm de $CO_2$ con la Asociación.

Edita: Comunicación Interna. Dirección General de Comunicación y Responsabilidad Corporativa

© FCC 2010

La ceremonia fue presidida por la reina Noor de Jordania. El premio lo recogió Miguel Jurado, Subdirector General de Desarrollo e Internacional de Aqualia, a la izquierda, y Tamer Shafik, Subdirector Comercial de Orascom Construction Industries (OCI).

## Aqualia, premiada por el cierre financiero de la depuradora New Cairo, en Egipto

**La revista Global Water Intelligence (GWI) ha premiado el cierre financiero de la depuradora de New Cairo con el galardón Water Deal of the Year, que reconoce la mayor contribución al desarrollo de los proyectos de colaboración público privada en el sector a nivel internacional.**

El proyecto de financiación, diseño, construcción y mantenimiento de la depuradora New Cairo, en la capital egipcia fue adjudicado al consorcio que forman la sociedad Orasqualia, constituido al 50% por Aqualia, filial de FCC especialista en gestión integral del agua, y la empresa egipcia Orascom Construction Industries (OCI). El contrato, de 20 años de concesión, aporta una cartera de negocio de más de 360 millones de euros.

El premio, entregado en una ceremonia celebrada en París el pasado 27 de abril presidida por la reina Noor de Jordania, fue recogido por Miguel Jurado, Subdirector General de Desarrollo e Internacional de Aqualia, y Tamer Shafik, Subdirector Comercial de Orascom Construction Industries (OCI).

El galardón premia, no sólo el hecho de que esta instalación sea el primer proyecto PPP que se adjudica en Egipto en cualquier sector, sino también la rapidez en alcanzar el cierre financiero, en un tiempo récord de siete meses, y que ahora ha sido reconocido por toda la industria sectorial.

En el pull de bancos participan cuatro entidades: el National Société Générale Bank (NSGB) SAE, Commercial International Bank (CIB) Egypt SAE, Arab African International Bank SAE, y Ahli United Bank Egypt SAE. Por su parte, NSGB está actuando como banco agente, y CIB como banco custodio. El asesor legal del proyecto es Baker and McKenzie.

Estos premios, que se han consolidado como los de mayor relevancia en el sector a nivel internacional, también reconocieron la labor de Aqualia en 2007, cuando fue reconocida como Mejor Compañía de Gestión de Agua del Mundo.

### Primer contrato de Aqualia en el país norteafricano

La adjudicación de la depuradora New Cairo, que depurará el agua de más de un millón de habitantes, es el primer contrato que consigue Aqualia en el país norteafricano y confirma la expansión internacional de la Compañía, en particular su estrategia de crecimiento en el norte de África, una región en la que Aqualia ya trabaja, con la construcción de dos de las mayores desalinizadoras del continente, en las localidades argelinas de Mostaganem y Cap Djinet. En esta zona, Aqualia desarrolla ya una intensa actividad comercial en países como Libia, Marruecos o Túnez, participando en diferentes concursos para la concesión de nuevas infraestructuras hidráulicas. Por otro lado, en la zona de Oriente Medio, Aqualia ya cuenta con una oficina de desarrollo de negocio en Emiratos Árabes Unidos, desde la que se trabaja en proyectos en el mismo país, en Bahrain, Qatar, Omán y Arabia Saudí, países todos ellos con grandes perspectivas de negocio para los próximos años.

Edita: Comunicación Interna. Dirección General de Comunicación y Responsabilidad Corporativa

© FCC 2010

Web de Flightcare

## Flightcare amplía su base de clientes

**Flightcare, la filial del Versia dedicada al handling aeroportuario, ha conseguido contratos con varias líneas aéreas que le permiten ampliar su volumen de negocio y consolidar su posición.**

Se han alcanzado acuerdos con líneas aéreas del Grupo Lufthansa para prestar servicios en el aeropuerto de Barcelona a Lufthansa y Swiss, y en Roma a Lufthansa y Austrian Airlines. Los servicios incluyen incluye, pasaje, rampa, limpieza, coordinación y Lost & Found. Estos nuevos acuerdos se añaden a los que ya existían en los aeropuertos de Bruselas y Valencia, y con la compañía Swiss en Roma.

Se han renovado también los acuerdos con Wizzair y Czech Airlines para el Handling en el aeropuerto de Barcelona.

En conjunto estos acuerdos aportarán a Flightcare una facturación anual superior a 14 millones de euros.

Edita: Comunicación Interna. Dirección General de Comunicación y Responsabilidad Corporativa

© FCC 2010

### Objetivos cumplidos

- Puesta en marcha de los Premios de Prevención FCC.
- Definición del contenido en PRL de los Planes de Formación.
- Diseño de los procedimientos de gestión en Higiene y Ergonomía.

### Hacemos los deberes

De la reunión con el equipo de PRL surgieron dos compromisos que ya han empezado a dar resultados:

- Colaboración entre la Dirección de PRL y la Dirección de Comunicación y RSC para la creación de una sección en el boletín de la empresa para la divulgación de hábitos de vida saludables y el bienestar de los trabajadores.

- Desarrollo de una campaña de comunicación del Grupo para la Prevención de Riesgos Laborales. En preparación.

Ver carrusel

La nueva organización de RR.HH. contempla la creación de la dirección corporativa de prevención, englobada en la Dirección de Servicios al Empleado de la Dirección General de RR.HH. de FCC.

## EL equipo de Prevención de Riesgos de FCC

**La estrategia de prevención de la dirección de prevención de riesgos laborales está respaldada por la dirección general de RR.HH. y abarca a todas las actividades del Grupo FCC, tanto a nivel nacional como internacional.**

El Grupo FCC dispone de una estrategia de prevención de riesgos laborales implantada en la organización a través de líneas de actuación concretas respaldadas por la Dirección General de Recursos Humanos, cuya prioridad es la mejora continua de la propia gestión en todas las sociedades del Grupo y para todos los empleados que trabajan en ellas.

### Nuestro equipo

***Francisco Martín Monteagudo, director general de RR.HH.***
***Emilio Hermida Alberti, director de RR.HH. Corporativo (Servicio a los empleados).***
***Juan Carlos Sáez de Rus, director Corporativo de PRL.***
***Pedro Ledesma García, jefe de departamento. Dirección de PRL.***
***Rafael Echevarría de Rada, director Servicios Médicos de FCC.***
***Begoña Menager, directora de Prenvención. FCC Versia.***
***José Gascón, director de Prevención. FCC Construcción.***
***Guadalupe Bobadilla, directora de Prevención. FCC Ámbito.***
***Manuel Aragonés, responsable de Prevención. Empresas Participadas, FCC Construcción.***
***Carlos Alonso, director de Prevención. Cementos Portland Valderrivas.***
***Pascual Capmany, director de Prevención. Aqualia.***
***José María López,director de Prevención. FCC Medio Ambiente nacional.***

Asistimos a una de sus reuniones de trabajo en las oficinas de la calle Federico Salmón, en Madrid, y aprovechamos la oportunidad para conocerles mejor. En el orden del día: la exposición de la **nueva organización de RR.HH.** y las líneas de actuación para el desarrollo de un **Plan de Comunicación de PRL.** Al finalizar la jornada nos permiten hacerles unas preguntas en relación a su actividad.

A primera hora acuden a la reunión Francisco Martín Monteagudo, Director General de RR.HH. de FCC y Emilio Hermida Alberti, Director RR.HH. Corporativo (Servicio a los empleados), que destacan el compromiso de implantar una cultura preventiva única de mejora continua, extensible a todos los países donde opera el Grupo.

### Con respecto a la nueva organización

La nueva organización de RR.HH. puesta en marcha en septiembre de 2009 contempla la creación de la Dirección Corporativa de Prevención, englobada en la Dirección de Servicios al Empleado de la Dirección General de RR.HH.de FCC. En línea con la actual política de RR.HH., define una estructura que se asemeja a las directrices corporativas marcadas en el Grupo, depositando en las áreas de negocio la capacidad organizativa y de gestión desde un prisma global.

**"Los cambios normativos condicionan el modelo de gestión"**

Asimismo, con la publicación en España de una nueva normativa que desarrolla las directrices de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo, así como la previsible aprobación en breve plazo de nuevos textos legislativos que vendrán a regular de manera más concreta los recursos materiales y humanos que se exigirán a los servicios de prevención propios, hace imprescindible reorganizar la actual estructura de gestión de prevención de las empresas de FCC.

Para ello, se está poniendo en marcha la transformación de la estructura centralizada del Servicio de Prevención Mancomunado, pasando a constituirse un nuevo servicio con esta misma figura en cada área del Grupo.

## Hacia la internacionalización

Uno de los objetivos es incorporar, asumir e integrar la Prevención Internacional e implantar sistemas homogéneos en todos los países donde opera FCC. Desde la Dirección de PRL se trabaja en la línea de integración y homogenización de las políticas de prevención y los sistemas de gestión de PRL, y se están identificando buenas prácticas en materia de PRL para hacerlas extensibles a toda la organización.

## El mejor y más exigente sistema de PRL

En relación a lo que conocemos de los departamentos de PRL de las empresas del sector, las personas del departamento de PRL del Grupo FCC consideran que tienen el mejor y más exigente sistema de PRL, reconocido por empresas competidoras en el sector, y además cumplen rigurosamente con su Plan de Prevención y los procedimientos de prevención.

## Certificación OHSAS 18001

Otro aspecto diferenciador es el gran número de empresas certificadas en OSHAS 18001 que poseen las áreas de actividad y que a finales de 2009 abarcaban un total de 154 empresas de FCC, com 70.206 trabajadores, auditadas en OHSAS 18001 con resultado favorable.

La certificación OHSAS (Occupational Health and Safety Assessment Series) certifica que la empresa que la ostenta dispone de un Sistema de Gestión de la **Seguridad y Salud** conforme a la norma reconocida internacionalmente **OHSAS 18001** y permite a la organización demostrar que cumple las especificaciones de dicha norma garantizando un plus adicional al mero cumplimiento legal.

Las personas responsables de los departamento de PRL de las diferentes áreas de negocio consideran que el mejor análisis de buenas prácticas es su manera de hacer las cosas, ver que funcionan y en general el punto más fuerte es la propia gestión de PRL que FCC tiene implantada, y que es sin duda, la más completa y exigente.

Los integrantes del departamento aseguran que uno de sus principales retos es impulsar y afianzar la cultura de seguridad única y de mejora continúa, para ello en el departamento de PRL se desarrollan multitud de campañas de sensibilización con el fin de fomentar tanto valores seguros en el trabajo como hábitos de vida saludables. El impulso a la utilización de nuevos sistemas informáticos de gestión mejorará también los rendimientos de los técnicos de PRL del Grupo.

Consideran fundamental la colaboración e integración de los distintos departamentos cuya actividad les afecta, como administración, producción, etc., así como con las diferentes áreas corporativas. Además, estiman necesario e imprescindible esa mayor colaboración entre los departamentos para cohesionar la actividad preventiva en la organización.

Asimismo, detectan la necesidad de concienciar a todo el colectivo laboral de los riesgos que existen en sus puestos de trabajo, y para ello es fundamental la formación, educación y concienciación en materia de Prevención de Riesgos Laborales.

Edita: Comunicación Interna. Dirección General de Comunicación y Responsabilidad Corporativa

© **FCC** 2010

## Este es nuestro objetivo: Accidentes 0

**Se ha intensificado el tratamiento y seguimiento estricto sobre los accidentes graves o mortales en el Grupo FCC. El índice de gravedad ha disminuido un significativo 13% respecto al año pasado.**

La accidentalidad en la compañía se somete a un seguimiento y control exhaustivo, encaminado a su reducción y a la mejora de las condiciones de seguridad. En el objetivo "Accidentes 0", la investigación de los accidentes de trabajo es de suma importancia para eliminar y reducir los riesgos en el trabajo.

Se ha intensificado el tratamiento y seguimiento sobre los accidentes graves y mortales, para ello se han llevado a cabo reuniones de Dirección, elaboración de fichas "Aprendiendo de los Accidentes", con el objetivo de que no vuelvan a repetirse en ningún otro centro de trabajo.

Durante 2010 la Dirección de Prevención de Riesgos Laborales está trabajando en un Plan Estratégico de Seguridad y Educación Vial que contribuye con las políticas y los objetivos de la Organización y de las Administraciones Públicas en la reducción de accidentes de tráfico.

La preocupación de las administraciones públicas en los temas relacionados con la seguridad y salud encuentran en FCC un aliado perfecto para hacer llegar a las personas mensajes y prácticas relaciondas con dichos temas. Prueba de ello fue la campaña de comunicación que puso en marcha FCC con motivo de la Pandemia de Gripe A que el año 2009 se extendió por todo el mundo. Desde FCC se realizó un seguimiento del impacto de la Pandemia a través de reuniones semanales, con información ascendente y descendente desde el centro de trabajo hasta la misma Dirección de la empresa y se establecieron actuaciones que mitigaron los efectos de la pandemia en el Grupo y por tanto en la sociedad en general.

Edita: Comunicación Interna. Dirección General de Comunicación y Responsabilidad Corporativa

© FCC 2010

RESPONSABLES

Ver carrusel

Ver vídeo

## Jornada de Voluntariado de Portland Valderrivas y la Fundación Adecco

**El Grupo Cementos Portland Valderrivas, en colaboración con la Fundación Adecco, ha celebrado una acción de voluntariado corporativo en su fábrica de El Alto en Morata de Tajuña, Madrid, que consistió en la reforestación de las zonas en desuso de la cantera mediante la plantación de árboles.**

La jornada tuvo como protagonistas principales a un grupo de niños y jóvenes con discapacidad intelectual de la Fundación Apascovi que, siempre acompañados de un grupo de voluntarios y monitores de la Fundación, participaron activamente en todas las acciones programadas.

Nada más llegar a las instalaciones de la fábrica, los jóvenes fueron recibidos por los voluntarios y disfrutaron juntos de un desayuno de bienvenida para, a continuación, celebrar un taller medioambiental donde les explicaron, entre otras cosas, las actividades a realizar durante el día, el funcionamiento de una cantera, cómo plantar un árbol y por qué hacerlo.

Todos los asistentes pudieron también visitar algunas zonas ya repobladas, participar en la plantación de pinos, regarlos y ponerles nombre. A continuación disfrutaron de un picnic y al finalizar la jornada se entrego un diploma de participación por su motivación y el esfuerzo realizado en esta actividad medioambiental.

En esta experiencia estuvieron presentes, además del Presidente del Grupo Cementos Portland Valderrivas Dieter Kiefer, otros directivos, empleados y miembros del Comité de Empresa, que participaron, junto a estos jóvenes, en la reforestación de la Cantera de El Alto, ayudándoles y normalizando una actividad social, educativa y de ocio. Todos los asistentes pudieron disfrutar de un gran día y de una sesión entretenida y diferente que supone, además, una oportunidad para aprender de ellos, de sus habilidades y capacidades y transmitirles actitudes y valores.

Dieter Kiefer ha comentado que "la experiencia ha supuesto para mí una oportunidad para confirmar que nuestros empleados tienen un espíritu social extraordinario y que este tipo de actividades nos aproximan a las necesidades de las comunidades locales y especialmente a las de las personas más desfavorecidas para integrarse social y laboralmente".

Esta actividad da continuidad a la iniciativa social puesta en marcha por el Grupo Cementos Portland Valderrivas junto con la Fundación Adecco para impulsar la integración social y laboral de personas con discapacidad. El objetivo de esta reforestación era por un lado eliminar barreras sociales y estereotipos que existen sobre la discapacidad y por otro fomentar el respeto a la naturaleza y el cuidado medioambiental.

Edita: Comunicación Interna. Dirección General de Comunicación y Responsabilidad Corporativa

© FCC 2010

RESPONSABLES

## FCC pone en marcha los Premios a la Eco-eficiencia

**FCC ha puesto en marcha la primera edición de los "Premios a la Eco-eficiencia" que tiene como finalidad premiar las iniciativas o actuaciones realizadas por los empleados de FCC que contribuyan al desarrollo sostenible, a la implantación de medidas adecuadas para el aprovechamiento de los recursos naturales y a la puesta en marcha de nuevos procesos.**

La convocatoria se ha organizado en torno a las siguientes categorías:

- Idea/proyecto eficiente que mejore la vida a los ciudadanos.
- Idea/proyecto eficiente que mejore los resultados de la compañía.

Todo un gran éxito conseguido en esta primera edición. Más de una centenar de proyectos e ideas han participado en esta convocatoria que premiará las mejores iniciativas o actuaciones realizadas por los empleados de FCC que contribuyan al desarrollo sostenible; a la implantación de medidas adecuadas para el aprovechamiento de los recursos naturales y a la puesta en marcha de nuevas tecnologías.

Este certamen tiene como iniciativa impulsar la eco-eficiencia y convertirse en un signo distintivo de la compañía. Las candidaturas recibidas son de gran calidad y queremos agradecer a todos los participante su aportación.

En estos momentos el Comité Técnico, constituido y formado por especialistas de las diferentes áreas de negocio, está realizando una primera valoración de los proyectos recibidos, con el fin de seleccionar los mejores. Después de este análisis previo el jurado constituido fallará los premios y dará a conocer el nombre de los ganadores.

Se otorgará un premio por cada categoría que consistirá en un viaje de tres días para dos personas a Viena-Salzburgo, con todos los gastos pagados (vuelo, hotel y bolsa de viaje de 1.000 euros). También se entregarán dos diplomas honoríficos a valoración del propio jurado.

Esperamos que esta iniciativa haya sido una experiencia muy enriquecedora para todos, se convierta en un referente y adquiera un valor estratégico.

Edita: Comunicación Interna. Dirección General de Comunicación y Responsabilidad Corporativa

© FCC 2010

Javier López-Galiacho, Director de Responsabilidad Corporativa de FCC, recibe el premio, entregado por Ángel García, Presidente de Mensajeros por la Paz.

## "Voluntarios FCC" galardonado con los Premios Ciudadanos

**El pasado viernes 9 de julio el programa Voluntarios FCC recibía el premio "Ciudadanos" en su categoría de premios sociales. Este programa de voluntariado corporativo ligado a la Fundación Esther Koplowitz y a sus tres residencias en Madrid, Valencia y Barcelona viene a engrosar el listado entidades y personas que desde 2003 han recibido este galardón. La Fundación Save the Children, Samur, Ifema, Manos Unidas, el Programa Erasmus, o el Proyecto Hombre, entre otros, son ejemplos de las iniciativas con este premio en su haber.**

El objetivo principal de la Asociación de los Premios Ciudadanos es el reconocimiento a personas, instituciones o proyectos que tengan incidencia en la ciudad o en los ciudadanos, y sean portadores de valores y señas de identidad social, cultural, valores cívicos y democráticos. Hablamos de temáticas como la Igualdad de género, la Cultura, el Trabajo, la Educación, los Derechos de los Mayores, los Menores, la Cooperación al Desarrollo, la Alianza de las Civilizaciones, o la Cultura de la Paz, etc.

El premio, recogido por Javier López-Galiacho, Director de Responsabilidad Corporativa de FCC, en nombre de todo el colectivo de personas que participan en el Programa de Voluntariado, fue entregado por Ángel García, Presidente de Mensajeros por la Paz, en el Ateneo de Madrid, y en presencia del Ministro de Educación, Ángel Gabilondo y el Alcalde de Vigo, Abel Caballero.

**Este reconocimiento quiere premiar la labor que desde 2008, de manera desinteresada, realizan trabajadores de FCC y sus familiares para ayudar a mejorar la calidad de vida de personas con discapacidad y personas mayores acogidas en las residencias de la Fundación Esther Koplowitz.**

El jurado, presidido por el catedrático Manuel Nuñez Encabo, ha valorado especialmente la estrecha colaboración del programa de voluntariado social de FCC con los fines y objetivos de la Fundación Esther Koplowitz, en particular con sus residencias de Madrid, Valencia y Barcelona levantadas a iniciativa de su fundadora. Asimismo, el galardón reconoce el impulso del desarrollo de acciones desde la sociedad civil que fomentan la solidaridad con los más necesitados y que son portadores de valores y señas de identidad.

El programa Voluntarios de FCC, enmarcado dentro de las políticas de Responsabilidad Social Corporativa (RSC), fue puesto en marcha hace dos años con el objetivo de crear una red solidaria, constituida por personas que trabajan en la empresa de Servicios Ciudadanos, familiares y amigos que aportan su experiencia, conocimientos y tiempo para mejorar la calidad de vida y el bienestar de los colectivos más necesitados.

En la primera etapa de este programa se han hecho coincidir los objetivos del Grupo con los de la Fundación Esther Koplowitz, cuya labor en beneficio de los más desfavorecidos se desarrolla por iniciativa de la empresaria desde hace años. El programa es una oportunidad para dar a conocer y fomentar entre el resto de trabajadores las ventajas de participar en proyectos de ciudadanía corporativa, apoyando la misión de la compañía de crear valor para la sociedad y contribuir al bienestar de las personas.

En las próximas semanas está programado el lanzamiento de un portal del voluntariado donde se den a conocer las actividades previstas y que sirva a la vez como plataforma para ir sumando más voluntarios ante la ampliación del programa por toda España.

Entre los objetivos del plan se encuentran facilitar el acceso voluntario a proyectos de acción social al mayor número posible de empleados de FCC, divulgar la RSC dentro de la Compañía, su significado, sus implicaciones y sus beneficios, así como incrementar el sentimiento de pertenencia al grupo de Servicios Ciudadanos, a través de la colaboración entre empleados procedentes de las diversas actividades de sus diferentes empresas.

### Fundación Esther Koplowitz

El programa Voluntarios FCC desarrolla su actividad en las residencias de ancianos "Nuestra Casa" situadas en Collado Villalba (Madrid), Fort Pieç (Barcelona) y la destinada a discapacitados físicos y psíquicos ubicada en Valencia.

En 2001, la Fundación Esther Koplowitz entregó a la Comunidad de Madrid la "Residencia Nuestra Casa", ubicada en Collado Villalba. Sus instalaciones acogen de forma permanente a 140 ancianos sin recursos, así como a otros 40 en el centro de día. Esta residencia acoge tanto a personas con enfermedades de mayor gravedad como el azheimer o la arterioesclerosis como a aquellos que disfrutan de una mayor calidad de vida.

La Fundación Esther Koplowtiz financió en Barcelona la edificación y equipamiento de su segundo centro, la Residencia de Ancianos Fort Pieç. Con una capacidad de alojamiento de 137 plazas para residentes permanentes y 30 para el centro de día, la residencia fue entregada en febrero de 2003 al entonces alcalde de Barcelona, Joan Clos.

Por último, la Residencia de discapacitados físicos y psíquicos La Nostra Casa, de Valencia fue entregada en 2004 por la Fundación Esther Koplowitz al Ayuntamiento de Valencia. La residencia tiene 60 plazas de internos y 40 en el centro de día. Al igual que con las otras dos instalaciones de Madrid y Barcelona, la construcción de esta residencia por parte de la Fundación Esther Koplowitz tiene su origen en la constante preocupación de su presidenta por un colectivo en situación de grave desamparo.

Edita: Comunicación Interna. Dirección General de Comunicación y Responsabilidad Corporativa

© **FCC** 2010

RESPONSABLES

Ver carrusel

## Nace el Portal del Empleado

**FCC ha puesto en marcha el nuevo Portal del Empleado, una herramienta corporativa de gestión de información que apuesta por mejorar la comunicación interna y el flujo de información entre los empleados y la compañía. El Portal del Empleado es un proyecto conjunto de las Direcciones de Comunicación, Sistemas y Tecnologías de la Información y Recursos Humanos.**

El nuevo portal es accesible a través de la intranet del Grupo FCC, y en una primera fase, ofrece la posibilidad de consultar el Recibo Electrónico de Nómina y estar al día de las Ofertas Exclusivas para empleados.

La consulta del documento electrónico de nómina, proporciona la posibilidad de obtener, desde enero de 2010, cualquier recibo de nómina en cualquier momento, tener disponibles los distintos recibos que se hayan emitido e imprimirlos sólo cuando sea necesario, con lo que se elimina el uso del papel.

Para acceder tendrás que introducir el número de identificación fiscal (NIF), usuario de dominio (Login) y la clave de acceso habitual. Durante un tiempo convivirán juntos la nómina impresa y el nuevo sistema, ya que cualquier cambio conlleva un período de adaptación.

A parte de estos dos productos con los que se inaugura el Portal del Empleado, hay otros proyectos que se irán incorporando progresivamente a esta plataforma cuyo objetivo es dotarla de más servicios y contenidos de los que se irá informando puntualmente.

Edita: Comunicación Interna. Dirección General de Comunicación y Responsabilidad Corporativa

© FCC 2010

Ver carrusel

## Concluye el ciclo de conferencias 2009-2010 de los Viernes de la Residencia

**Con motivo del comienzo de la temporada estival, el proyecto Los Viernes de la Residencia, enmarcado en el Programa de Voluntarios FCC, se toma unos meses de vacaciones.**

Un total de 22 ponentes han pasado por su atril con el objetivo de compartir temas de interés para las personas mayores de las residencias, no sólo con fines de entretenimiento, sino también para suscitar su curiosidad, responder a sus dudas sobre las materias tratadas y mejorar su bienestar físico y psicológico.

Durante la última etapa del proyecto en 2010 las siguientes personas han dedicado su tiempo y esfuerzo a este altruista objetivo, que les ha generado un clarísimo retorno en forma de satisfacción de los residentes:

- José Alcalá-Zamora, catedrático de Historia Moderna y miembro numerario de la Academia de la Historia, que habló de poesía y presentó su último libro.
- Basilio Rodríguez Cañada, director de la Editorial Sial, y fundador y presidente del Pen Club de España, que realizó la presentación "Comunicar, convencer y seducir. El lenguaje del cuerpo".
- Dieter Kiefer, presidente y consejero delegado de Cementos Portland Valderrivas que habló sobre "Suiza, en el corazón de Europa".
- Eduardo González Gómez, director general de FCC Energía, cuya ponencia se desarrolló entorno a "Energía y desarrollo, retos de futuro".
- Joaquín Poch, director del Hospital Clínico Universitario de Madrid, con la presentación "Hospitales en el Tercer mundo".
- Pedro Guillén, director de la Clínica Cemtro de Madrid y catedrático extraordinario de Traumatología del Deporte por la Universidad de Murcia, que expuso "Últimos avances en traumatología".
- Pedro López Menor, médico de la Residencia Nuestra Casa de Collado Villalba (Madrid), que habló sobre "Nutrición en la Tercera Edad".
- Fernando Falcó y Fernández de Córdova, consejero de FCC, que compartió con los residentes su experiencia personal y profesional a través de la ponencia "Mi relación con el automovilismo durante toda una vida".
- Dolores Álvarez, directora de la Agencia EFE, con "Los nuevos retos de la comunicación".
- Nicolás Redondo Terreros, abogado, consejero de FCC, contertulio de Onda Cero Radio y ex secretario general del Partido Socialista de Euskadi, realizó la ponencia "España, una historia traumática".
- Concha Sierra, abogada especialista en Derecho Matrimonial, y miembro de la Comisión General de Codificación y del Observatorio contra la Violencia de Género que presentó "Cualquier tiempo pasado no fue mejor".
- Débora Vilaboa, odontóloga, realizó una reflexión sobre "Cuidamos de nuestra boca o nuestra boca cuida de nosotros".

A partir de octubre el programa se pondrá en marcha de nuevo con diversas ponencias igualmente educativas y entretenidas. Como novedad para la siguiente temporada se presentará el Portal del Voluntariado, plataforma que ya se encuentra en un avanzado estado de implantación en la que los protagonistas serán los residentes y los propios voluntarios, y que servirá como medio de comunicación directo para la difusión de las actividades del Programa de Voluntariado y para el intercambio de experiencias entre los voluntarios.

Edita: Comunicación Interna. Dirección General de Comunicación y Responsabilidad Corporativa

© FCC 2010

## El Grupo FCC galardonado por la Cámara de Comercio de Madrid por su política Medioambiental

**La presidenta de la Comunidad de Madrid, Esperanza Aguirre, entregó el 31 de mayo en la Real Casa de Correos, los Premios de Medio Ambiente 2009, que otorgan cada año el Gobierno regional, la Cámara de Comercio de Madrid y CEIM Confederación Empresarial de Madrid-CEOE, y entre los que ha sido galardonada FCC por su compromiso medioambiental en la categoría de gran empresa. El director de Responsabilidad Corporativa del Grupo, Javier López-Galiacho, fue el encargado de recoger este reconocimiento.**

El premios distingue a FCC como matriz de uno de los primeros grupos de construcción y de servicios de España, quien lidera el mercado nacional de saneamiento urbano y tiene una creciente presencia en los mercados internacionales en este campo.

También se ha destacado por el jurado la apuesta de FCC por la tecnología y la energía para una mayor eficiencia y crecimiento responsable, el cumplimiento de los requisitos de la normativa internacional de conformidad ambiental, y el plan director en responsabilidad corporativa 2009-2010 de FCC, el cual contempla la implantación de un sistema de gestión energética para el Grupo, así como buenas prácticas ambientales en los centros de trabajo, y la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero mediante la implantación de medidas de eficiencia energética, combustibles menos contaminantes o consumo de energías renovables.

Edita: Comunicación Interna. Dirección General de Comunicación y Responsabilidad Corporativa

© **FCC** 2010

Ver informe

## El informe de Responsabilidad Social Corporativa de FCC 2009, obtiene la máxima calificación A+ del Global Reporting Iniciative

**El Global Reporting Iniciative (GRI) ha concedido al Informe de Responsabilidad Social Corportiva de FCC la calificación A+, la máxima calificación que otorga esta institución a los informes en esta materia. En 2009 el Grupo obtiene esta calificación por cuarto año consecutivo.**

GRI establece requisitos para la comunicación del desempeño económico, medioambiental y social de las compañías con el objetivo de que esta información resulte comparable en el tiempo y entre entidades, y aporte a los grupos de interés conocimiento para la evaluación del comportamiento no-financiero de la Organización. Con el fin de garantizar el más alto grado de calidad técnica, credibilidad y relevancia, los estándares de información del Global Reporting Iniciative se determinan a través de un proceso de consenso entre participantes procedentes del mundo empresarial internacional, la sociedad civil y laboral, y las instituciones profesionales.

Desde 2005 el Grupo FCC publica su informe de RSC en un ejercicio de transparencia hacia los grupos sociales relacionados o afectados por la compañía. Al igual que los dos informes anteriores, éste ha sido verificado por entidad externa independiente. Especial interés presentan en el contenido del Informe los analistas e inversores, las organizaciones ecologistas y sociales, los observatorios de RSC, y los medios de comunicación, entre otros.

El informe 2009 gira en torno a FCC como empresa de servicios ciudadanos, e ilustra el compromiso de la compañía hacia la sostenibilidad y sus iniciativas en diferentes materias como, la generación de valor, el gobierno corporativo y la integridad, los RR.HH. y la seguridad y salud, el medio ambiente y la ciudadanía corporativa.

Destacado esfuerzo se realiza cada año en mejorar la calidad y ampliar el perímetro de la comunicación, y en adecuar los contenidos a los requerimientos de los grupos de interés, incluso en relación a aquellos indicadores en los que la compañía no siempre sale bien reflejada como, multas, índices de rotación de personal, descenso de la inversión, etc.

En 2009 destacan indicadores de desempeño como, el porcentaje de compras locales y contratación local que favorecen el desarrollo de las comunidades, y que superan el 65% y el 60% respectivamente; más de 23 millones de euros invertidos en I+D+i; los buenos resultados de las encuestas de satisfacción de cliente, de Bueno a Excelente; la reducción de los índices de frecuencia de accidentes en Servicios, Cemento o Construcción España; las más de 92.000 personas empleadas por FCC; las más de 600.000 horas de formación; el 72% de la actividad del Grupo certificada ambientalmente y el 83% en calidad; la reducción en la generación de residuos, y el consumo de energía; las más de 1.500.000 toneladas de emisiones de $CO_2$ evitadas; así como los más de 7 millones de euros destinados a fines sociales.

Edita: Comunicación Interna. Dirección General de Comunicación y Responsabilidad Corporativa

© FCC 2010

Baldomero Falcones, presidente y consejero delegado de FCC, y Beatriz Corredor, ministra de Vivienda.

## FCC patrocinador del Solar Decathlon Europe

**El presidente y consejero delegado de FCC, Baldomero Falcones, y la ministra de Vivienda, Beatriz Corredor, firmaron un acuerdo por el que la empresa quedaba unida a Solar Decathlon Europe 2010 como patrocinador oficial del concurso.**

Solar Decathlon Europe es una competición entre equipos universitarios de todo el mundo que organiza el Ministerio de Vivienda en colaboración con la Universidad Politécnica de Madrid y el apoyo del Departamento de Energía de Estados Unidos.

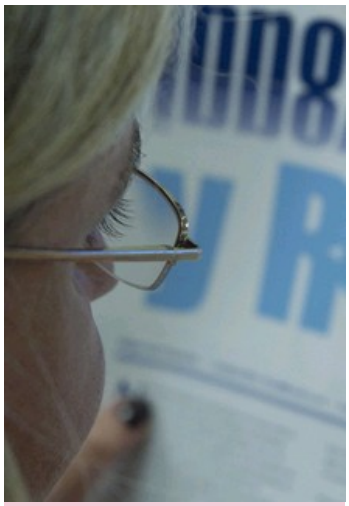
Los equipos participantes tienen que diseñar y construir una vivienda autosuficiente energéticamente, que funcione sólo con energía solar y que incorpore tecnologías que permitan su máxima eficiencia energética. La fase final de la competición se desarrolló en Madrid, en la zona del río Manzanares entre el puente el Rey y el Puente de Segovia, entre los días 17 y el 27 de junio.

El proyecto más eficiente de la competición Solar Decathlon Europe que resultó ganador fue la casa Lumenhaus del equipo de Virginia Polytechnic Institute & State University.

Las donaciones realizadas a Solar Decathlon, tanto por entidades públicas como privadas, se gestionan a través de un consorcio el cual certifica, además, la adecuación de los gastos e inversiones realizadas a los objetivos y planes que se hayan establecido. Este consorcio está presidido por la ministra de Vivienda, Beatriz Corredor, y cuenta con dos vicepresidencias ocupadas por el rector de la Universidad Politécnica de Madrid, Javier Uceda, y el alcalde de Madrid, Alberto Ruiz Gallardón. Asimismo, tiene como vocales a un representante del Ministerio de Economía y Hacienda y a un representante del Ministerio de Vivienda.

Edita: Comunicación Interna. Dirección General de Comunicación y Responsabilidad Corporativa

© FCC 2010



## La fatiga ocular, el primero de los signos del cansancio visual

**La fatiga ocular es una modificación funcional reversible producida por un excesivo trabajo de los músculos extraoculares y/o del músculo ciliar encargado del fenómeno de la acomodación, es decir, de los movimientos de enfoque del ojo.**

Las personas predispuestas a padecerla son aquellas que someten la vista a esfuerzos de fijación continuados, las que trabajan en lugares con mala iluminación o en ambientes contaminados o con humos.

### Síntomas

Debemos conocer cuales son las causas de esta afección, reconocerlas y prevenirlas. Si sientes cansancio, incomodidad ocular, enrojecimiento, ojos secos, falta de comodidad al leer, lagrimeo, escozor, aumento de parpadeo, espasmos musculares en el ojo o en el párpado son señales de que la visión está empezando a sufrir, será el momento de poner remedio.

### Causas

No hay solo una causa para la fatiga visual, entre las más comunes se encuentran:
Esfuerzo acomodativo. Normalmente la fatiga visual aparece durante el esfuerzo mantenido de cerca. El ojo normal, que no tiene defectos de graduación, en reposo está enfocado para lejos. Cuando enfoca un objeto cercano, necesita que un músculo de dentro del ojo (el músculo ciliar) esté trabajando activamente. El esfuerzo de mantener el enfoque de cerca durante mucho tiempo puede dar lugar a la fatiga visual.

Sequedad ocular. Cuando estamos concentrados en una tarea visual (lectura, ordenador, etc.) ocurre un suceso que nos pasa desapercibido pero que altera mucho la dinámica del ojo: parpadeamos menos. Al disminuir el parpadeo, se produce un cuadro de ojo seco.

### Gimnasia ocular

Podemos fortalecer los músculos alrededor de los ojos y contrarrestar los efectos del cansancio por medio unos sencillos ejercicios oculares que pueden ayudar a prevenir y retrasar la fatiga visual.

Algunos ejercicios recomendados para ejercitar la vista:

- Sentado, girar los ojos en el sentido de las agujas del reloj y luego en sentido contrario. Repetir cuatro veces, parpadeando entre cada tanda.
- Coger un lápiz y extender el brazo a la altura de los ojos. Mover lentamente el lápiz hacia la nariz hasta que deje de estar nítido. Repetir cinco veces.
- Sentarse frente a una pared y simular que se escribe con los ojos, sin mover la cabeza. Cuanto más grandes sean las letras 'escritas', mejor.
- Sentarse a unos 15 centímetros del cristal de una ventana, fijar la vista por 30 segundos sobre un objeto que se encuentre lejos, intenta mantenerlo enfocado mientras pestañeas varias veces. Enfoca otro objeto y repite el ejercicio.
- Fijar la mirada en un punto, parpadear, volver y fijar la mirada y de nuevo parpadear. Recuerda que cada vez que parpadeas, lubricas tus ojos.
- Concentra la mirada hacia la punta de la nariz sin pestañear. Mantente así lo más que puedas, luego cierra los ojos y relájate. Repite esto un par de veces, cierra los ojos y descansa unos momentos.
- Sin pestañear, concentra la mirada en el área entre las cejas. Vuelve a cerrar los ojos y descansa. Al principio, concentrarse en un área que no se puede ver bien se sentirá difícil o incómodo, pero se irá haciendo más fácil con la práctica.
- Sin mover la cabeza, fija la mirada de ambos ojos sobre el hombro izquierdo el mayor tiempo posible. Luego cierra los ojos y relájate. Repite el ejercicio mirando hacia el hombro derecho.

**¿Sabes cuantas veces parpadea el ojo humano por minuto?**

En una conversación, los interlocutores parpadean una media de 22 veces por minuto. Cuando alguien lee, la frecuencia de este parpadeo se produce 12 a 15 veces por minuto. Pero cuando se está sentado delante del ordenador, los ojos ¡¡¡PARPADEAN MENOS DE 5 VECES POR MINUTO!!!

Edita: Comunicación Interna. Dirección General de Comunicación y Responsabilidad Corporativa

© **FCC** 2010

## Recomendaciones de los servicios médicos de FCC

**Siguiendo las recomendaciones del personal facultativo de FCC, es fundamental visitar al oftalmólogo al menos una vez al año y prestar atención a sus consejos.**

- Colócate frente a la pantalla de modo que su mirada sea ligeramente hacia abajo.
- No trabajes más de 50 minutos seguidos delante del ordenador.
- Toma un descanso de 5 a 10 minutos, levántate y mira a lo lejos y cerca sucesivamente.
- Dirige tu mirada a la lejanía para movilizar los músculos del ojo.
- Regula la temperatura ambiental para evitar el aumento de la sequedad ocular.
- Consulta al oftalmólogo ante la posible necesidad de corrección óptica para distancias intermedias y para controles y estudios que eviten el inicio de la sequedad ocular.
- Acude al reconocimiento anual de los servicios médicos de FCC en el que se incluye una revisión ocular.

***Recuerda que hay que visitar al oculista/oftalmólogo al menos una vez al año***

## ¿Sabías qué el arándano es una medicina natural para la vista?

**Los arándanos son ricos en flavonoides antocianinas, pigmentos que tienen una función antioxidante que ayudan a reparar las células nerviosas de la retina**

Durante la Segunda Guerra Mundial, los pilotos de la aviación inglesa descubrieron casualmente que su visión nocturna mejoraba si comían habitualmente mermelada de arándanos, comprobaron también, que su vista se adaptaba más fácilmente cuando pasaba de zonas muy iluminadas a zonas más oscuras.

Posteriormente, se han llevado a cabo numerosos estudios que han demostrado la importancia que estos frutos tienen en la conservación de la vista y en la prevención de enfermedades oculares.

Los arándanos son ricos en flavonoides antocianinas, unos pigmentos que se encuentran en algunos frutos de color rojo y azul- morado, como los arándanos, las frambuesas, las cerezas o las ciruelas.

La labor de estos flavonoides se centra especialmente en la reparación de las células nerviosas de la retina, en el aumento del caudal sanguíneo, lo que aporta mayores nutrientes al ojo; en la protección del colágeno, y en la conservación y mayor rapidez en la producción de rodopsina, una proteína de los bastones de la retina encargada de captar la luz.

Edita: Comunicación Interna. Dirección General de Comunicación y Responsabilidad Corporativa

© FCC 2010

La Asociación Naturalista Naumanni desarrolla proyectos de conservación y educación ambiental en El Porcal

Ver carrusel

## ¿Cómo restauramos una explotación gravera?

**En pleno Parque Regional del Sureste de Madrid y a unos 40 kilómetros de la capital, en el termino municipal de Rivas Vaciamadrid, se encuentra la finca de El Porcal, una explotación gravera de árido silicio reconvertida en un ecosistema natural, declarado en 1994 espacio protegido, que forma parte de la cuenca sedimentaria de los ríos Jarama y Manzanares.**

La finca de El Porcal, gestionada por la empresa ARIPRESA, filial de Cementos Portland Valderrivas, con certificación ambiental ISO 14001 desde 1999, recibió en el año 2001 el primer premio a la mejor restauración de explotación minera de la Comunidad de Madrid, por las innovaciones, implantación y desarrollo del plan de restauración de cuatro lagos formados por la excavación de áridos en la finca. El año pasado El Porcal fue también galardonado en 2009 con el premio nacional de ANEFA (Asociación Nacional de Empresarios Fabricantes de Áridos) a las buenas prácticas medioambientales de grandes empresas.

El Porcal, propiedad de la empresa, tiene una dimensión de 459 hectáreas y la explotación era una gravera de árido silicio, cuya actividad productiva terminó a finales de 2005 pero la actividad extractiva y de restauración ha continuado hasta la fecha en las zonas donde actualmente está permitido explotar.

### El Porcal, modelo de restauración ambiental

Durante la visita a la planta seguimos las explicaciones de Alfredo Contonente Delgado, responsable de la planta de Aripresa y Delegado Zona Norte del Grupo Cementos Portland Valderrivas, y de José Ignacio Elorrieta director Corporativo Medio Ambiente, Técnica e Innovación del Grupo Cementos Portland Valderrivas, que nos fueron contando el proceso de restauración de El Porcal. También contamos con la presencia de Covadonga Gonzalez, Técnico en I+D+i, y Elena Obis Técnico de Medio Ambiente, ambas pertenecientes a la Dirección Corporativa Medio Ambiente, Técnica e Innovación del Grupo Cementos Portland Valderrivas.

Anualmente se obtenían dos millones de toneladas de áridos de diferente composición granulométrica que se utilizaban para edificación y desarrollo de las infraestructuras, así como para industrias de cemento, vidrio y pinturas, entre otras. El lavado de estos áridos originaba un residuo en forma de arenas que se fueron depositando en las lagunas hasta formar unas playas que se han ido poblando de vegetación y de pequeños invertebrados que alimentan a otras especies de animales superiores.

La legislación minera exige un plan de restauración ligado al plan de labores de la explotación, cuyo objetivo es devolver al medio natural el estado medioambiental más favorable previo a la actuación extractiva. Desde la puesta en marcha de El Porcal, en el año 1974, casi todos los trabajos, tanto de explotación como de restauración se han realizado en paralelo, dando lugar a este espacio natural de alto valor ecológico. En la actualidad dispone de un total de 325 hectáreas restauradas, de las que 225 corresponden a lagunas.

### Un plan de desarrollo sostenible para proteger el ecosistema

ARIPRESA ha diseñado para la conservación del ecosistema de los humedales de El Porcal un plan general de desarrollo sostenible y de restauración, para éllo, los especialistas de la empresa realizaron un estudio pormenorizado del territorio donde se realiza la actividad, para respetar la flora, la fauna y el resto del entorno medioambiental.

En la finca conviven multitud de árboles, arbustos y plantas. El agua es el protagonista de este paisaje de alto valor ecológico, sus ocho lagunas están abrigadas por una rica vegetación de humedales, uno de los ecosistemas más ricos y productivos del planeta por su gran diversidad biológica; juncos, carrizales y otras plantaciones que de forma autónoma crecen al borde las lagunas y sirven como dormideros para miles de aves.

El sistema de restauración adoptado por la explotación minera El Porcal responde al cumplimiento de los siguientes objetivos:

- Disminuir el impacto visual de las actuaciones extractivas para conseguir su integración en el paisaje.
- Favorecer la colonización natural de especies de fauna y flora autóctonas.
- Proteger el espacio natural circundante.
- Mantener un equilibrio entre desarrollo antrópico y medio ambiente.

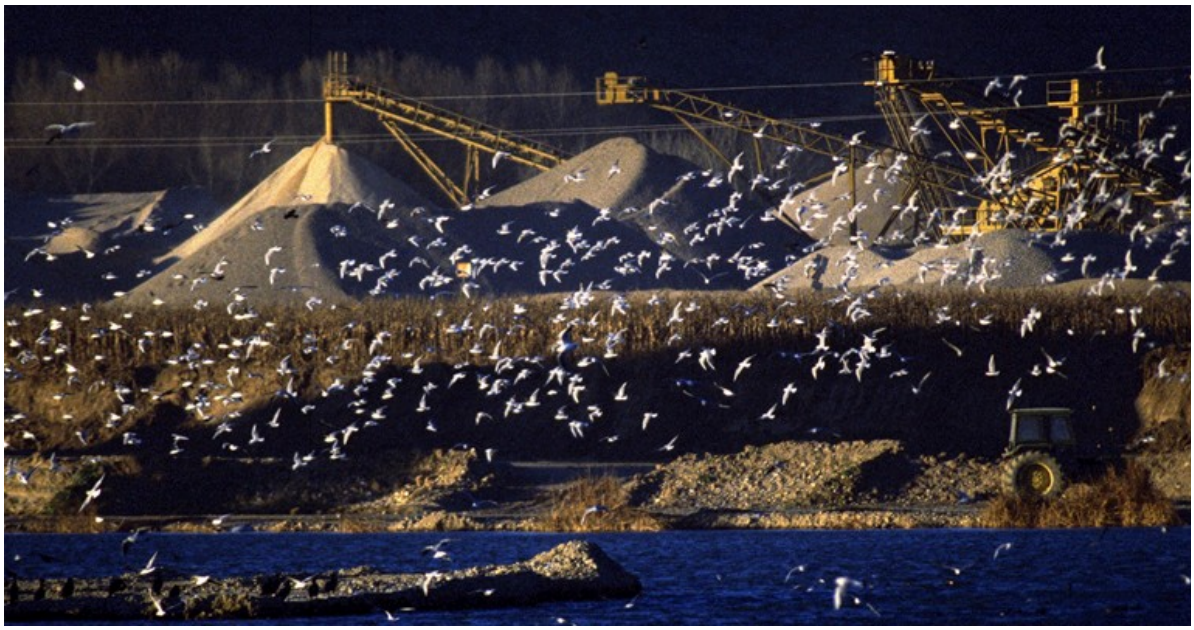
ARIPRESA invierte anualmente fondos en la conservación y restauración paisajística de la finca. Sus lagunas están plagadas de tal belleza natural que se convierte en una autentica riqueza medioambiental propiedad de la Comunidad de Madrid. Estas lagunas de procedencia artificial se originan de forma paralela a la extracción de áridos.

Las lagunas se preparan para que puedan ser colonizadas de una manera natural: se estudia el aprovechamiento del agua que se utiliza en la gravera, se crean playas, se habilitan taludes, se instalan vivares y se repueblan las zonas con árboles autóctonos procedentes del vivero de ARIPRESA, todo ello con el objetivo de crear un ecosistema estable y variado, que conserve y acreciente la biodiversidad.

En estos momentos las labores de conservación de El Porcal cuentan con el apoyo técnico de la Asociación Naturalista Naumanni, que desde el año 2005 gestiona un proyecto modelo para mejorar los planes de restauración en uno de los lugares más emblemáticos del Parque Regional, un plan que permite optimizar con criterios ecológicos estos terrenos dedicados a la extracción de grava.

Edita: Comunicación Interna. Dirección General de Comunicación y Responsabilidad Corporativa

© **FCC** 2010



## El Porcal: un espacio para la reserva de aves migratorias

**La finca de El Porcal es uno de los humedales más importantes de la región. Se han identificados un total de 184 especies de vertebrados. Existen 17 especies de mamíferos destacando el Tejón; 147 especies de aves de las que 15 se encuentran relacionadas en el Catálogo Regional de Especies Amenazadas; 14 especies de anfibios y reptiles; seis especies de peces y la existencia del aguilucho lagunero.**

El Porcal juega un importante papel como "hostal de acogida" dentro de las rutas migratorias, asegurando refugio y comida a las aves viajeras, y así, durante los meses de invierno, se concentran en las lagunas más de 150.000 aves y más de 4.000 patos, que procedentes del Norte de Europa se desplazan hacia el sur a sus territorios de invernada. Todos los años gracias a las labores de anillamiento, se recogen aves anilladas en Polonia, Rusia, Bélgica, Luxemburgo, Holanda y otros muchos países. También durante el invierno se alojan en este paraje más de 400 cormoranes.

El inmenso carrizal de la laguna "Las Garzas" se asienta sobre el antiguo depósito de lodos, y hoy constituye la mayor colonia de cría de garza imperial, integrada por más de 25 parejas, especie catalogada en peligro de extinción en la Comunidad de Madrid. En los lodos se encuentran además cigüeñas y garzas reales, que se alimentan de pequeños insectos que habitan allí.

Edita: Comunicación Interna. Dirección General de Comunicación y Responsabilidad Corporativa

© FCC 2010

En la imagen, Isabel Perez Espinosa, concejal de Aguas y Medioambiente del Ayuntamiento de Oviedo, y Alfonso Tomás, gerente de aqualia en Oviedo, durante la presentación del proyecto.

## La telegestión para grandes consumidores de agua, un proyecto sostenible

**Un equipo de transmisión en el contador envía la información vía GSM a la oficina, para el estudio de los datos por un software especializado de tratamiento de datos.**

El Ayuntamiento de Oviedo y Aqualia están trabajando para ofrecer las respuestas técnicas e innovaciones tecnológicas necesarias que contribuyan a la mejora de la prestación del servicio y al desarrollo sostenible en beneficios de los ciudadanos. Han implantado un pionero plan piloto de telegestión de los principales consumidores para monitorizar y gestionar los contadores de gran calibre del Servicio Municipal de Aguas de Oviedo.

El objetivo del sistema es dar la información básica necesaria de forma automática y remota, para conocer y aportar valor en la gestión de los principales consumidores, tanto en la parte operativa como en la parte de gestión comercial y facturación, mejorando el servicio al cliente, optimizando la gestión y mantenimiento del parque de contadores y actuando con mayor rapidez ante incidencias. Así, proporciona datos tales como los perfiles de consumo de los usuarios y características de trabajo de los medidores. También permite monitorizar la totalización periódica del consumo; analizar la dinámica del contador; el perfil de la demanda horaria de la instalación; alarmas, etc.

Los elementos básicos que componen el sistema son: emisor de pulsos, equipo de transmisión de datos y software de gestión de información en la oficina. El equipo de transmisión, es totalmente autónomo alimentado por baterías, de fácil colocación y configuración, actualizable de forma remota, transmitiendo la información diariamente vía GSM, mediante mensajes SMS.

Este pionero sistema, es totalmente abierto e independiente del tipo y marca del contador, debiendo disponer el equipo medidor de entrada de información mediante "pulsos", para acoplar un módulo externo de montaje compacto y sencilla instalación.

**Contador con emisor de pulsos Módulo externo pulsos Analizador y transmisor datos SMS**

Para la gestión y control de los equipos, se dispone de una aplicación informática avanzada que tiene las funciones elementales para su monitorización, recogiendo los datos y eventos registrados de forma automática, analizando históricos de la información y exportándolos para posterior análisis.

La principal información que proporciona el sistema en cuanto a caudales hace referencia al consumo diario, el registro de caudal de cada hora, o la memorización de perfil de consumo de los últimos dos meses. Asimismo, envía alarmas como las de superación del umbral máximo de caudal, fugas, contador parado, o fraude.

En concreto, este innovador plan piloto permite analizar de cada gran consumidor la eficiencia de trabajo del punto de medida del contador, identifica los rangos de trabajo (volumen y tiempo), muestra el consumo real por segmentos de caudal y la distribución del caudal a lo largo del tiempo para identificar la evolución del perfil de consumo, lo que permite conocer las demandas y los hábitos de consumo del gran consumidor y validar el correcto dimensionamiento del contador.

**Punto Medida Contador Segmentos y distribución caudal**

También muestra el histórico de todas las alarmas, tanto las diarias como las mensuales del equipo, permitiendo su acceso directo para visualizar y gestionar los detalles del evento. La definición de los parámetros de las alarmas y su configuración se efectúa de forma remota.

Cuando se genera una alarma el equipo se "despierta" de forma automática para enviar el
reporte de dicho evento al centro de gestión (oficina) o a un móvil predeterminado, para agilizar su resolución.

Así mismo, aporta la información del cliente y del equipo medidor, gestionando todos los datos, visualizando la lectura actual y el consumo diario, facilitando de forma detallada el perfil de consumo en diferentes escalas de tiempo tales como anual, mensual y diaria.

Edita: Comunicación Interna. Dirección General de Comunicación y Responsabilidad Corporativa

© **FCC** 2010

## Objetivos y ventajas del proyecto

**El objetivo del sistema es dar la información necesaria de forma automática y remota, para conocer y aportar valor en la gestión de los principales consumidores, mejorando el servicio al cliente, optimizando la gestión y mantenimiento del parque de contadores y actuando con mayor rapidez ante incidencias.**

Objetivos:

- Mejorar el servicio a los principales consumidores.
- Optimizar sus contadores.
- Conocer sus hábitos de consumo.
- Actuar con rapidez ante incidencias.

Ventajas:

- Facilita información básica de forma automática y remota con periodicidad diaria.
- Permite conocer los hábitos de consumo.
- Valida la selección del contador idóneo.
- Avisa de Incidencias para actuar con mayor rapidez.

Edita: Comunicación Interna. Dirección General de Comunicación y Responsabilidad Corporativa

© FCC 2010

Operarios en el parque de ferralla.

## Recorremos el dique flotante Mar de Aneto, en Algeciras (Cádiz)

**Son las 9,30 de la mañana cuando llegamos a las instalaciones de FCC donde se llevan a cabo los trabajos de construcción de los cajones para el nuevo muelle adosado al dique de abrigo Ingeniero Castor, en el puerto Bahía de Algeciras, de Cádiz.**

***Cádiz, 22 de Marzo de 2010.***
***Puerto de Algeciras.***
***Dique Flotante Mar de Aneto.***
***09.30 horas: 25ºC. Viento de Poniente.***

Llegamos al dique cuando el equipo de obra se encontraba fondeando en su emplazamiento definitivo a "Irene", el cajón número 9 de los 14 que FCC construye en el puerto de Algeciras y que servirán para ampliar el muelle adosado al dique de abrigo Ingeniero Castor.

Amarrado al dique, el cajón número 10, "Saray Martínez", que será el siguiente en ser trasladado al muelle.

Es el personal de la obra el que pone el nombre a los cajones que realizan en el dique flotante Mar de Aneto; normalmente son nombres femeninos, siempre en homenaje a sus madres, mujeres o hermanas.

Durante la mañana fuimos testigos de la maniobra de botadura de "Lorena", el cajón número 11; una operación que duró tres horas, donde el personal de la obra, perteneciente a los Servicios Centrales de Maquinaria y a la Delegación de Andalucía Oriental Obra Civil, coordinó con destreza toda la operación. Desde tierra, el jefe del dique, y el jefe de producción, daban las instrucciones oportunas al operador del dique, que actúa desde la cabina de mando, y también al remolcador, que posteriormente arrastrará el cajón hasta el punto donde se hundirá en el fondo marino y constituir así el futuro dique.

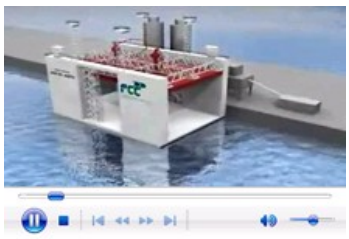
Para que la maniobra sea un éxito se requiere gran precisión del trabajo en equipo, que debe estar perfectamente coordinado y que sólo equipos de trabajo con gran experiencia en este tipo de obras pueden llevar a cabo.

El desarrollo de estas obras de gran complejidad, dependen, en gran medida, en el día a día, del estado de la mar. El mayor enemigo de estos trabajos son las condiciones meteorológicas, que pueden dificultar y retrasar las tareas. Además, son necesarias grandes dosis de paciencia, por la lentitud de las operaciones en el mar, ya que dependen de remolcadores para trasladar los cajones.

En el dique flotante Mar de Aneto se trabaja sin interrupción las 24 horas del día. En el proceso de fabricación de un cajón se emplean, normalmente, siete días y los cajones fabricados tienen unas dimensiones máximas de 46 metros de largo, 25 de ancho y 29 de alto.

Ver carrusel

Ver vídeo



Ver vídeo

Edita: Comunicación Interna. Dirección General de Comunicación y Responsabilidad Corporativa

© FCC 2010

EL LUGAR

## El puerto de Algeciras

**Este puerto es líder nacional en tráfico de mercancías. Se encuentra situado en un excepcional enclave geoestratégico, en la confluencia entre las principales rutas marítimas del mundo. Por su privilegiada situación y su amplia red de conexiones con los principales puertos del mundo, es un referente del tráfico comercial y de pasajeros de rango mundial.**

En los últimos tiempos el puerto de Algeciras ha experimentado profundas obras de remodelación para ampliar sus infraestructuras e instalaciones y también su capacidad, a fin de hacer frente al constante incremento del tráfico que se genera en sus aguas.

Vista general del parque de ferralla.

Edita: Comunicación Interna. Dirección General de Comunicación y Responsabilidad Corporativa

© FCC 2010

Cajón preparado para la botadura.

## El cajonero

**El dique flotante Mar de Aneto, propiedad de FCC, se encuentra actualmente en los muelles del puerto de Algeciras, en la provincia de Cádiz, fabricando los cajones que servirán para construir el muelle adosado al dique de abrigo Ingeniero Castor.**

Este cajonero, destinado a la construcción de diques, muelles y pantalanes, fue construido en el año 2002, y tiene unas dimensiones de 46,8 metros de eslora y 32 de manga.

Los diques flotantes no tienen propulsión propia, por lo que se hace necesario el uso de remolcadores para su traslado. Una vez emplazado en la zona de trabajo debe permanecer en aguas abrigadas.

El dique está formado por una pontona, sobre la que se realizan las operaciones de fabricación del cajón; éste es el componente principal, que confiere flotabilidad al conjunto, apoyado en las cuatro torres emplazadas en cada una de las esquinas, de tal modo que todo el bloque funciona como un sólo cuerpo.

En el interior de las torres, además de los tanques, dispone de un espacio seco por el que discurren las escaleras de acceso a la cubierta. Encima de cada una de las torres se sitúa una estructura vertical en celosía de la que cuelga el paraguas, consistente en una estructura metálica de gran envergadura y rigidez, de la que se suspende el conjunto formado por el encofrado y los elementos de deslizado.

Edita: Comunicación Interna. Dirección General de Comunicación y Responsabilidad Corporativa

© FCC 2010

## Construcción de un cajón

**El proceso de construcción de un cajón comienza con el montaje, sobre una pontona, de la estructura de ferralla, que servirá de esqueleto al cajón. Una vez realizado el montaje la estructura se traslada a la pontona del dique.**

Antes de comenzar la fabricación de un cajón, se limpia y prepara convenientemente la cubierta para posteriormente poder despegar el cajón con facilidad, y a continuación se coloca el encofrado de ferralla en la solera.

Desde la pluma de distribución se bombea el hormigón a la solera. Una vez terminada esta operación se procede a bajar el paraguas, del que está suspendido el encofrado, y se emplaza sobre la solera.

Retirado el encofrado de la solera, se procede al lastrado de los compartimentos del dique y la pontona, y cuando finaliza el hormigonado y se desliga del cajón, se retira el paraguas con el encofrado, que, una vez seco, es lastrado del dique para iniciar el proceso de botadura.

Operarios en el parque de ferralla.

Edita: Comunicación Interna. Dirección General de Comunicación y Responsabilidad Corporativa

© FCC 2010

Cajones fabricados para la construcción del muelle.

## La botadura

**La botadura es la operación mediante la cual el cajón se desvincula del dique flotante que es separado del mismo con un remolcador. Para sacar el cajón flotando fuera del mar se necesita lastrar el dique para hundirlo lentamente hasta que, en un momento dado, el cajón se separa del dique gracias al Principio de Arquímedes, dejándolo en flotación independiente del mismo. En este momento el cajón se traslada hasta su ubicación con la ayuda de un remolcador.**

## El traslado

**Los cajones portuarios son estructuras de grandes dimensiones que, por su sección aligerada, pueden flotar una vez terminados, lo que permite puedan ser remolcados hasta su emplazamiento definitivo; una vez allí, se procede al fondeo del cajón mediante el relleno con material granular.**

Maniobra de traslado del cajón a su ubicación definitiva.

Edita: Comunicación Interna. Dirección General de Comunicación y Responsabilidad Corporativa

© FCC 2010

Ver carrusel

Oviedo ha obtenido en varias ocasiones la Escoba de Platino a la ciudad más limpia de España. En la imagen, el alcalde de Oviedo, Gabino de Lorenzo.

## Oviedo, una referencia mundial

**Oviedo es un espacio de referencia en el mundo, una de las ciudades mejor valoradas en Europa dentro de los circuitos culturales. Es capital del principado de Asturias; fue capital cultural europea en los orígenes de la ciudad, y con el lema "Oviedo, Camino de Europa", se defiende para ser capital Europea de la cultura en 2016.**

Esta protegida por el monte Naranco y la sierra del Aramo, es una ciudad con una notable proyección internacional a través de los Premios Príncipe de Asturias que se entregan anualmente en el Teatro Campoamor.

Oviedo reúne el más amplio y representativo conjunto de arquitectura prerrománica declarada patrimonio de la humanidad por la UNESCO en reconocimiento al valor artístico. Ejemplos de este estilo son Santa María del Naranco; la iglesia de San Miguel de Lillo; la Cámara Santa de la Catedral; el templo de San Julián de los Prados; la iglesia rural de Santa María de Bendones y la fuente de la Foncalada.

Un breve pasaje por su historia nos hace ver que Oviedo ha sido siempre una ciudad con ganas de crecer. Nos remontamos al año 761 cuando los monjes Máximo y Fromestano fundaron Oviedo. A partir de esta fecha la ciudad fue creciendo y evolucionando, los cortos reinados de la monarquía asturiana fueron sucediéndose hasta que Alfonso II El Casto subió al trono y trasladó la corte a Oviedo, donde permaneció más de 50 años. Durante su reinado se encuentra el sepulcro del Apóstol Santiago, acontecimiento que marco la historia de la ciudad. Se crea entonces el Camino de Santiago y se construye un templo dedicado a El Salvador. Los monarcas que le sucedieron hasta llegar a Alfonso III el Magno mantuvieron la corte en Oviedo, hecho que hizo prosperar a la ciudad. Tras la muerte de Alfonso III El Magno, se trasladó la corte a León al considerar que era un lugar mucho más estratégico.

La ciudad medieval se fue desarrollando con el paso de los siglos. Se construye el acueducto de Los Pilares para el abastecimiento de agua a la ciudad a lo largo del siglo XVI; un siglo más tarde se funda la Universidad y en el siglo XIX el crecimiento urbanístico, industrial y comercial empieza a notarse. Oviedo no olvida su pasado, vive el presente y es realmente optimista.

### Es una ciudad armoniosa

Es una capital armoniosa, agradable, elegante, culta y limpia. Una ciudad en constante evolución que mantiene, además, una clara vocación de ciudad de servicios administrativos y universitarios.

Oviedo es una ciudad de premio. Los Premios Príncipe de Asturias, el gran acontecimiento cultural del año, contribuyen a la promoción de valores científicos, culturales y humanísticos que son patrimonio universal, y la convierten, sin lugar a dudas, en una referencia cultural mundial. Un gran orgullo para su alcalde, Gabino de Lorenzo quien nos comenta que "es un orgullo ser ovetense y tremendamente gratificante vivir en una ciudad que, sin renunciar a su pasado, vive en armonía el presente y mira con optimismo al futuro. Oviedo es sede de importantes acontecimientos en los que los ovetenses ejercemos de cálidos anfitriones, porque para esta ciudad es un placer abrir sus puertas a todos los que nos visitan, sean ilustres representantes de la ciencia, de la cultura, del deporte o anónimos turistas a los que intentamos mostrar lo mejor de nuestro municipio para que se sientan deseosos de regresar. Como alcalde, me siento tremendamente satisfecho de que Oviedo sea una de las ciudades mejor valoradas en los circuitos del turismo cultural en Europa".

A muchas personas Oviedo les sugiere la palabra realeza, España, azul, la Regenta, Príncipe de Asturias, Fernando Alonso, agradable, señorial, montañas, fabada o bollus preñaus, pero definir Oviedo en una única palabra es tarea ardua, quizá nos podríamos decantar por armonía y así lo manifiesta su alcalde "definir a Oviedo con una única palabra me resulta bastante difícil, pero creo que armonía se ajusta bastante a nuestra realidad. Es una ciudad armoniosa, a escala humana, hecha para vivirla, para disfrutarla sin estridencias, para saborearla en su múltiple oferta. Agradable para el paseo, cómoda, elegante, culta, limpia y tranquila".

Woody Allen, Premio Príncipe de Asturias de las Artes en el año 2002, cuenta con una

escultura en la ciudad como agradecimiento a sus elogios "Deliciosa, exótica, bella y peatonalizada, Oviedo es como un cuento de hadas". En una ocasión dijo que "comer en Oviedo es sencillamente maravilloso". Norman Foster la ha definido como "agradable, limpia y civilizada y con muy buena calidad urbana". Pero a la pregunta a su alcalde de ¿qué es lo más extraordinario que le han dicho de su ciudad? Gabino de Lorenzo nos responde que "si tuviese que enumerar todos los elogios que ha recibido esta ciudad a lo largo del tiempo necesitaría unos cuantos volúmenes bien gruesos. Grandes figuras de todos los ámbitos han dedicado a Oviedo hermosísimas palabras".

## Tradición cultural

"Por citar un ejemplo muy reciente - continua diciendo - y que define con gran maestría como es esta ciudad, le diré que el escritor italiano Claudio Magris, Premio Príncipe de Asturias de las Letras, ha apoyado nuestra candidatura a Capital Europea de la Cultura en 2016 con esta descripción: "Oviedo es una ciudad con una tradición cultural antigua de siglos y, sobre todo, con una profunda tradición de fiera libertad. Un amable, encantador concentrado de la variedad, del pluralismo que representa la sal de Europa. Creo que Oviedo ofrece todas las características y los requisitos para representar la tradición, la humanitas, el estilo de vida en el que todos pensamos cuando escuchamos la palabra Europa. En esto consiste la idea de cultura y es por este motivo que Oviedo merece la capitalidad".

Oviedo es un referente musical en el mundo y una de las ciudades que más invierte en música por habitante. Cuenta con temporada de opera, lírica, zarzuela, jornadas de piano, ciclos de música sinfónica, bandas de gaitas, así como con la Sociedad Filarmónica, la orquesta sinfónica Ciudad de Oviedo y la del Principado de Asturias. Este esfuerzo que realiza el Ayuntamiento en defensa de la música está muy reconocido por los ovetenses. "La música es, sin duda, - nos comenta el alcalde - uno de los pilares de nuestra actividad cultural, nuestro punto fuerte".

"Tenemos una de las temporadas de ópera más antiguas de España, - continua diciendo - una temporada de zarzuela de gran calidad, unos premios líricos que están adquiriendo gran relevancia y ciclos de conciertos por los que cada año pasan los más relevantes instrumentistas y directores de nuestro tiempo".

Oviedo es un centro cultural y musical. "Ésta es una ciudad enamorada de las bellas artes – nos doce su alcalde - y en ese sentido es tremendamente importante la labor que se hace a favor de la educación de las nuevas generaciones de ovetenses. El Ayuntamiento, a través de la concejalía de Educación, ofrece cada año a los colegios un buen número de actividades para implicar a los niños en la actividad cultural que se desarrolla en la ciudad: asisten a conciertos, a representaciones de ópera, de teatro, a actividades en contacto con la naturaleza".

La ciudad tiene más de 1.000.000 de metros cuadrados de zonas verdes. En el centro se encuentra el Campo de San Francisco; al sur el Parque de Invierno; el Parque del Oeste; el Parque Purificación Tomás, también llamado Monte Alto, al oeste del Monte Naranco; El Campillín, uno de los espacios verdes más entrañables de la ciudad; la Senda Verde de Oviedo; y el Bosque de la Zoreda, uno de los espacios mejor preservados del centro de Asturias.

Oviedo cuenta con un centro histórico coqueto, hay que perderse por sus calles medievales y descubrir esos sorprendentes rincones plagados de carácter. Recorrer el casco histórico, implica pararse y tomar unas sidriñas, comprar algunos regalos, probar los bollus preñaus y alguna de sus otras delicias culinarias. No podemos dejar de visitar lugares tan clásicos como la plaza de El Fontán, donde hay que tomar un aperitivo y recrearse de su agradable ambiente.

En Oviedo el plato estrella son las fabes, pero también puedes disfrutar de los más exquisitos pescados y mariscos que subastan en las lonjas asturianas, y de una gran variedad de productos de la huerta. No se puede salir de Oviedo sin probar los carbayones, el dulce típico por excelencia de la ciudad, unos riquísimos pasteles hechos a base de hojaldre, y los dulces artesanales de chocolate llamados moscovitas de la confitería Rialto. Todo un lujo gastronómico, y un lugar ideal para probar la calidad de los productos con denominación de origen en el Principado.

Entre sus fiestas, destcan la tradicional noche de San Juan donde se celebra La Foguera, la fiesta típica que reúne a multitud de ovetenses alrededor de una hoguera en diferentes puntos de la ciudad; y la fiesta de San Mateo, que se celebra en septiembre, declarada de Interés Turístico Nacional.

## La ciudad más limpia de España

Oviedo ha obtenido en varias ocasiones la Escoba de Platino a la ciudad más limpia de España, y este año ha vuelto a conseguirla por su recogida selectiva, su innovación tecnológica y su servicio de limpieza realizado por FCC. El alcalde de la ciudad ovetense la recogió el pasado día 13 de junio de manos de Julián Uriarte, presidente de la sociedad Ategrus que acredita con galardones la limpieza de las ciudades. Con esta ya son nueve las distinciones que posee la ciudad desde el año 1994.

Para Gabino de Lorenzo "un Ayuntamiento debe estar atento a servir a la ciudadanía, primero en su conjunto, en cuestiones como la limpieza o la seguridad, pero también de forma personalizada, como puede ser ofreciendo un medio de transporte cómodo y seguro a una persona que padezca una discapacidad. Servicio ciudadano es atender a lo general y a lo particular, en la medida de nuestras posibilidades, puesto que los recursos no son ilimitados, con la mayor eficacia posible en la gestión".

El alcalde reconoce que Oviedo "tiene sólidos pilares para encarar el futuro. Los tiempos no son favorables, pero espero que la capital del Principado afrontará con solvencia el reto de salir de la crisis actual", y le gustaría que "en el futuro Oviedo siguiese siendo la gran ciudad que es hoy".

Gabino de Lorenzo desea que en un futuro Oviedo utilice "energías limpias, renovables, no contaminantes, que son a las que hay que ir dando prioridad". Proteger el medioambiente y mejorar la calidad de vida de los ciudadanos, organizar el sistema de transporte, ser poco ruidosos y no contaminar es fundamental. "Oviedo – nos comenta su alcalde - ha sido pionera en muchas cosas, desde la recogida selectiva de residuos en los portales a las peatonalizaciones, pasando por el soterramiento del tráfico con el, fin de conseguir nuevos espacios de uso público para el disfrute de los ovetenses. Y vamos a seguir en esta línea en otras áreas que hoy se plantean en las ciudades para proteger el medioambiente y mejorar la calidad de vida de los ciudadanos".

## Una ciudad afortunada

Actualmente tiene en marcha un proyecto de soterramiento del tráfico en el corazón de la ciudad, con la construcción un gran parking subterráneo, lo que contribuirá a reducir drásticamente el tráfico en el centro de la ciudad. "Creo que mejorará significativamente la movilidad de una ciudad en la que se ha hecho un gran esfuerzo para compatibilizar la convivencia de coches y peatones" – dice Gabino de Lorenzo".

Gabino de Lorenzo es un alcalde con vistas de futuro y piensa que "el coche eléctrico será una buena alternativa de transporte y, sí, puede ser el futuro".

Nosotros estamos ya planificación actuaciones en esa dirección. De hecho uno de los proyectos que hemos incluido en nuestra candidatura a Capital Europea de la Cultura es una amplia actuación para conseguir que Oviedo sea, también, capital de la movilidad sostenible".

Oviedo es una ciudad afortunada porque las grandes inversiones en equipamientos ya están hechas, ahora mismo, nos dice su alcalde "la mejor inversión que pueden hacer los ayuntamientos es tratar de mantener el nivel de sus servicios a los ciudadanos. La situación económica y la ausencia de una marco adecuado de financiación municipal está lastrando la capacidad de todos los Ayuntamientos. Tenemos que afrontar muchas competencias que no nos corresponden. La situación es crítica: si no hay un nuevo sistema de financiación municipal vamos a asistir a una gran crisis de los Ayuntamientos españoles. Oviedo es una ciudad afortunada porque las grandes inversiones en equipamientos ya las tenemos hechas. Por eso, a lo que aspiramos es a poder seguir manteniendo la alta calidad de nuestros servicios, con la mayor austeridad y eficiencia en la gestión".

Edita: Comunicación Interna. Dirección General de Comunicación y Responsabilidad Corporativa

© FCC 2010

## Los servicios ciudadanos de FCC los mejor valorados por la Agenda Local 21 de Oviedo

**Los habitantes de Oviedo han valorado positivamente los servicios ciudadanos de FCC de abastecimiento de agua, limpieza de calles y recogida selectiva de residuos sólidos urabos.**

El resultado de la encuesta de la Agenda Local 21 efectuada por el Ayuntamiento de Oviedo ha destacado los servicios gestionados por FCC como los mejor valorados, en concreto:

1. Abastecimiento de agua
2. Limpieza calles
3. Calidad agua consumo
4. Recogida selectiva Basura

### Recogida y limpieza

FCC Medio Ambiente gestiona el servicio de limpieza viaria y residuos sólidos urbanos en Oviedo desde el año 1968. Dispone de 96 vehículos de limpieza viaria y de 40 camiones de recogida de residuos urbanos que recorren a diario las calles de la capital y retiran anualmente más de 100.000 toneladas de basura.

Cuenta con un servicio de limpieza manual y mecanizada los 365 días al año que actúan en 1.400 calles de Oviedo en dos niveles de limpieza: uno limpia 350.000 m2 de aceras, y otro para 650.000 m2.

### Agua

Aqualia, la filial de FCC especialista en gestión integral del agua, realiza su actividad en Oviedo desde septiembre de 1996, donde atiende a una población de 225.969 habitantes.

En el año 2009 Aqualia facturó 16.598.378 m3. Efectuó más de 44.600 determinaciones analíticas del agua y más de 11.600 análisis de control de cloración
Desde su implantación ha puesto en marcha numerosas innovaciones tecnológicas, como el GIS; el sistema de telecontrol; la lectura contadores vía radio: la telegestión de grandes consumidores o los contadores electrónicos inteligentes, entre otras técnicas.

### Aparcamientos y grúa

Estacionamientos y Servicios, es la empresa de FCC especializada en la gestión, explotación, control y mantenimiento del estacionamiento regulados en superficie; construcción, explotación y gestión de aparcamientos subterráneos; servicios municipales de retirada y depósito de vehículos y desarrollo e implantación de aplicaciones informáticas para la gestión de denuncias de tráfico. En Oviedo, FCC comienza la actividad en junio de 1989 con 50 expendedores instalados en la calle y aproximadamente 1.000 plazas de zona azul.

En la actualidad hay 113 expendedores instalados en las calles, 2.533 plazas de estacionamiento limitado de las cuales de las cuales 164 son de tarifa reducida. El servicio de grúa se presta con cinco grúas y una plataforma.

A través de FCC Construcción se ha llevado a cabo en Oviedo la ejecución de destacadas obras como la urbanización y complejo deportivo en el Parque Oeste; la remodelación del edificio departamental y animalario de la facultad de medicina Campus del Cristo (fase III) de Oviedo, o la adaptación de la Facultad de Geografía para Ciencias jurídico-Sociales, en la Universidad de Oviedo.

© FCC 2010